



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS
Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
**CONCURSO INTERNO INSTITUCIONAL PARA EL ASCENSO DE UN PERSONAL CONTRATADO A
PROFESIONAL DE SECRETARÍA Y GESTION DOCUMENTAL**

PERFIL DEL CARGO	
DENOMINACIÓN DEL PUESTO:	Profesional
TIPO DE VINCULO:	Contrato
HORARIO:	07:00 a 15:00 horas
VACANCIA:	01 (Uno)
DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:	Profesional, dependiente de la Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
UBICACIÓN DEL PUESTO:	Secretaría y Gestión Documental de la Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano de la FCQ
DESCRIPCIÓN DE COMPETENCIAS	
- Buena comunicación con el superior inmediato. - Proactividad. - Capacidad de Iniciativa para solucionar problemas concretos y trabajar en equipo. - Orden, meticulosidad y pulcritud en las gestiones cotidianas del área de competencia. - Capacidad para ejecución de multitareas, predisposición para colaborar con el compañero y valores éticos. - Rapidez y precisión en la ejecución de tareas. - Buen relacionamiento interpersonal y orientado al ciudadano. - Compromiso y lealtad para asegurar cumplimiento de actividades y cuidado por los bienes patrimoniales de la Institución.	
REQUISITOS	
FORMACIÓN ACADÉMICA	Egresada de las carreras Administrativas, Ciencias de la Información y afines Observación: Se excluirá a aquellas personas que presenten educación formal inferior o superior a la solicitada, debido a que las mismas están subcalificadas o sobre calificadas para el puesto.
EXPERIENCIA LABORAL	- Experiencia laboral específica, mínima comprobada de 02 (dos) años, relacionadas directamente al cargo. - Experiencia general laboral, comprobada con las constancias correspondientes, de 02 (dos) años.
CONOCIMIENTOS DESEABLES	- Conocimientos generales de la Institución, Visión y Misión. - Habilidad comunicacional en Idiomas Oficiales: español y guaraní. - Operador de Microsoft Office e Internet y correo electrónico - Redacción de notas, memorándums, actas, resoluciones, certificados, constancias y otras. - Leyes y normativas que se hallan relacionadas a la FCQ y la UNA. - Idioma: Español, Guaraní, otros idiomas.
DOCUMENTOS	- Título de ser Universitario (copia autenticada). - Certificados o constancias de los eventos de capacitación como cursos, capacitación técnica, charlas, congresos, seminarios, talleres, relacionados al puesto de trabajo (copias simples). - Experiencia laboral específica y general laboral (original o copia autenticada). - Certificado de antecedentes policiales y judiciales actualizados (originales). - Dos copias autenticadas de la Cédula Identidad/Nacionalidad Paraguaya. - Formularios A,B,C,D impresos de la página de la FCQ, debidamente firmados en cada hoja. - La Presentación debe realizarse en sobre cerrado.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS
Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano

CONCURSO INTERNO INSTITUCIONAL PARA EL ASCENSO DE UN PERSONAL CONTRATADO A PROFESIONAL DE SECRETARÍA Y GESTION DOCUMENTAL

TAREAS ESPECÍFICAS DEL CARGO	
▪ Atención a los funcionarios en general (Docentes y funcionarios). En forma personalizada y telefónica. ▪ Gestión documental vía Sistema GDOC y MEI. ▪ Recepción, seguimiento y archivo de documentos, en general. ▪ Apoyar en la organización y gestión administrativa de los documentos en la DGDTH. ▪ Atención y seguimiento especial a casos puntuales. (en otras áreas u otras instituciones) ▪ Manejo de los formularios propios del área para fortalecer la comunicación interpersonal con todos los funcionarios, relacionados a las normativas que afecten a los horarios y licencias. ▪ Gestionar los recursos necesarios para la Dirección, su Departamento y Divisiones. ▪ Redacción de memorándums, notas y resoluciones, según directivas de las áreas. ▪ Manejo de Sistema de Registro de Horas de la Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano. ▪ Cargar Permisos y Cambios de horarios en el Sistema RH (administrativos), Certificados de trabajos. ▪ Actualizar las bases de datos disponibles en la Dirección. ▪ Demás funciones y/o tareas que le sean encomendadas por la Dirección y superiores.	
DATOS DEL PUESTO.	
REMUNERACIÓN:	Gs. 3.000.000.-
RUBRO:	145
CATEGORÍA:	XP8
FUENTE DE FINANCIAMIENTO:	30
ORGANISMO FINANCIADOR:	088 - Gratuidad en la Educación Superior - Ley Nº 6628/2020
FECHA Y LUGAR RECEPCIÓN DE POSTULACIONES.	
En oficinas de la Secretaría de la Facultad de Ciencias Químicas de la UNA, ubicada Senador Dr. José Decoud y Escuela Agrícola Mcal. López, Campus Universitario San Lorenzo, a partir del 15 al 22 de junio 2021. Horario de atención de la Secretaría de la FCQ, de lunes a viernes de 07:00 a 18:00 horas.	



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS
Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano

MATRIZ DE EVALUACIÓN REFERENCIAL		
FACTORES DE EVALUACIÓN	GRADUACIÓN DE PUNTAJES	PONDERACIÓN
		PUNTAJES PARCIALES
A) FORMACIÓN ACADÉMICA.		15 Puntos
Universitario	(15 P)	
B) EVENTOS DE CAPACITACIÓN.		15 Puntos
<u>La acreditación de los eventos de capacitación se puntuará según la siguiente clasificación:</u> - Por cada constancia o certificado que corresponde a capacitaciones proporcionen habilidades y conocimientos relacionados directamente al puesto de trabajo, hasta un máximo de 03 (tres) constancias. (5P cada uno) - Capacitaciones de carácter transversal, hasta un máximo de 02 (dos) constancias: (2P)	(15P)	
C) EXPERIENCIA LABORAL:		20 Puntos
- Experiencia laboral específica relacionada directamente al cargo, de 02 (dos) años (15P). - Experiencia laboral específica relacionada directamente al cargo, menor a 01 (un) año y 08 (ocho) meses (13P). - Experiencia laboral específica relacionada directamente al cargo, menor a 01 (un) año y 06 (seis) meses (10P).	(15P)	
- Experiencia General Laboral, de 02 (dos) años (5P). - Experiencia General Laboral, menor a 02 (dos) años (2P).	(5P)	
D) EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES:		25 Puntos
Evaluación de conocimientos generales sobre la Universidad Nacional de Asunción. Visión y Misión de la FCQ y normativas y reglamentaciones vigentes.	(5P)	
Evaluación de Conocimientos específicos (prueba escrita), acorde al perfil.	(10P)	
Evaluación de Informática.	(5P)	
- Evaluación de conocimiento de idiomas - Español (2,5P). - Guaraní (2,5P).	(5P)	
E) TEST PSICOTÉCNICO		10 Puntos
Exploración del estilo caracterológico acorde al cargo	(10P)	
F) ENTREVISTAS		15 Puntos
Entrevista de evaluación por la Comisión de Selección. Recomendaciones del postulante al cargo.	(15P)	
PUNTAJE TOTAL A OBTENER POR EL POSTULANTE:		100 PUNTOS



OBSERVACIONES Y ACLARACIONES DE LA MATRIZ DE EVALUACIÓN REFERENCIAL

- El desarrollo de las Entrevistas y Evaluaciones presenciales se realizará con estricto cumplimiento de las medidas sanitarias vigentes.
- La pasantía laboral y diferentes vínculos laborales (contrato y nombramiento) será considerada como experiencia laboral deberá adjuntar documentos respaldatorios.
- Si al momento de realizar el análisis de la Experiencia Específica, la Comisión de Selección comprueba que el postulante supera los años solicitados, el excedente podrá puntuar como Experiencia General de acuerdo a la cantidad de años excedentes, pero no así a la inversa.
- En caso de constatar, por cualquier medio, datos falsos u omisiones de información que pudieran afectar al procedimiento de Selección, en cualquiera de sus etapas, la Comisión de Selección excluirá al postulante, sin perjuicio de remitir, en los casos que ameriten, los antecedentes al Ministerio Público.

CRITERIOS DE DESEMPATE

En Caso de igual puntaje entre Candidatos, el criterio de desempate será comparando en orden sucesivo los siguientes factores:

1. Experiencia Específica: Quien posea mayor puntaje en experiencia específica, en caso de igualdad de puntaje se corroborará la cantidad de Experiencia Laboral total declarada.
2. Evaluación de Conocimientos: Quien posea mayor puntaje en el examen.
3. Eventos de Capacitación: Quien posea mayor puntaje en eventos de capacitación relacionados al puesto, en caso de igualdad de puntaje se corroborará la cantidad de carga horaria total declarada.
4. Si persiste la paridad, se verificará la Experiencia Específica, Formación Académica a favor del postulante con más años de Experiencia Laboral o quien posea mayor puntaje en eventos de capacitación que estén relacionadas al puesto, según indica la Resolución 0109/2019.