

INSTITUCIÓN: Facultad de Ciencias Químicas MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP - COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO		
COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS FORMATO: Matriz F.O.D.A N°: 32		
	(1) Fortalezas	(2) Debilidades
FODA	1. Institución reconocida en el país e internacionalmente. 2. Servidores comprometidos con la institución. 3. Articulación armónica de la estructura orgánica de la institución ajustada para el logro de los objetivos. 4. Alianzas fortalecidas con instituciones nacionales e internacionales. 5. Plan Estratégico elaborado quinquenalmente y POA por Dirección elaborado anualmente. 6. Directivos debidamente formados y con importante trayectoria. 7. La calidad investigativa de reconocida importancia. 8. Carreras y programas acreditados por los organismos reguladores.	1. Falta de sistematización para mejorar la calidad de la gestión administrativa y académica. 2. Falta de recursos humanos para cubrir tareas administrativas y académicas. 3. Falta de un sistema de información y comunicación interno y externo. 4. Débil incorporación de alumnos en tareas prácticas e investigación. 5. Falta seguimiento a egresados y poca relación FCQ-Egresado. 6. Falta de actualización de Manuales de Funciones y Manuales de Procedimientos. 7. Falta de elaboración de Clima Laboral. 8. Falta de Presupuesto.
(3) Oportunidades	(5) Estrategias FO	(6) Estrategias DO
1. Transparencia. 2. Estrategia de enseñanza aprendizaje mejoradas (E-learning). 3. Apoyo entre Universidades e Instituciones nacionales e internacionales (Convenios). 4. Mercado laboral ampliado para el sector, que exige calidad.	1. Mejoramiento de la imagen institucional. 2. Aumento de las relaciones sociales nacionales e internacionales. 3. Mejora continua de planes y programas. 4. Incentivo a la investigación. 5. Aumentar actividades Alumno-FCQ; Egresado-FCQ.	1. Establecer Procedimientos para descentralizar la gestión. 2. Capacitar y motivar a los Recursos Humanos. 3. Afianzar mejoras en el sistema informático para facilitar la gestión. 4. Fortalecer relación alumno-docente en prácticas e investigación.
(4) Amenazas	(7) Estrategias FA	(8) Estrategias DA
1. Presupuesto insuficiente. 2. Resistencia al cambio. 3. Aumento de oferta de Universidades privadas. 4. Ilusión óptica (Exceso de Marketing) de Universidades privadas. 5. Mayor exigencia de calidad y transparencia de la sociedad. 6. Situación actual de la UNA.	1. Optimizar recursos. 2. Crear conciencia de cambio. 3. Aumentar la comunicación interna y externa. 4. Perfeccionar la Estructura Organizacional. 5. Enriquecer la gestión administrativa y académica con miras a aumentar la calidad.	1. Implementar medidas de gestión que generen empoderamiento hacia la institución. 2. Mejorar los mecanismos de comunicación para fortalecer el proceso de transparencia. 3. Aumentar la generación de recursos propios. 4. Implementar y actualizar normativas y manuales. 5. Establecer buenas prácticas laborales y de mejoramiento del clima laboral.


 Econ. Paola González
 Coord. MECIP


 IQ. Aida Elizabeth Elizeche de Larré
 Representante de la Máxima Autoridad


 Farm. Nuri Mabel Cabral Galeano
 Representante del Equipo MECIP