

INSTITUCIÓN: Facultad de Ciencias Químicas
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

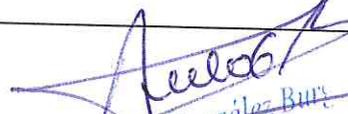
COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS

FORMATO: Matriz F.O.D.A

Nº: 32

FODA	(1) Fortalezas	(2) Debilidades
	<p>1. Institución reconocida en el país e internacionalmente por su producción científica y calidad educativa y de servicios.</p> <p>2. Alianzas fortalecidas con instituciones nacionales e internacionales.</p> <p>3. Nuevos canales de promoción de servicios y transferencia tecnológica, para generar recursos.</p> <p>4. Carreras y programas habilitados y acreditados por los organismos reguladores nacionales e internacionales.</p> <p>5. Procesos continuos de autoevaluación de carreras y programas de posgrado, que permiten la propuesta y el seguimiento, de acciones de mejora.</p> <p>6. Revisión permanente de los proyectos académicos de las carreras, a fin de proponer ajustes actualizados a la futura inserción laboral de los egresados.</p> <p>7. Adecuación de las estrategias de enseñanza a través de plataformas virtuales.</p>	<p>1. Escaso número de plazas para los postulantes a las carreras más solicitadas.</p> <p>2. Falta más infraestructura edilicia y mejorar la que se dispone actualmente.</p> <p>3. Faltan equipos de laboratorio más actualizados.</p> <p>4. Falta mantenimiento, calibración de todos los equipos de laboratorio que lo requieren.</p> <p>5. Falta de rubros para acceso y promoción de docentes investigadores y docentes técnicos.</p> <p>6. Insuficientes Recursos Humanos para tareas administrativas, docencia e investigación.</p> <p>7. Incipiente articulación del Plan de Estratégico, de Desarrollo por carreras y POA como herramientas de conducción de las Carreras</p> <p>8. Necesidad de plantear, redactar, actualizar mecanismos que aborden estrategias y acciones en los procesos académicos y de investigación.</p>


 Econ. Paola González Bury
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

	<p>8. Funcionarios administrativos y docentes comprometidos con la institución y con actitud positiva frente a los cambios.</p> <p>9. Articulación armónica de la estructura orgánica de la institución ajustada al logro de los objetivos. Objetivos claramente establecidos en el Plan Estratégico 2021-2025 y POA anual por Dirección.</p> <p>10. Directivos debidamente formados y con importante trayectoria.</p> <p>11. Comunidad de la Institución concienciada con los problemas actuales y dispuesta a colaborar.</p> <p>12. Iniciativas institucionales para visibilizar y promocionar las carreras (Pequeños Científicos, Expo Carreras, Químicamente)</p>	
(3) Oportunidades	(5) Estrategias FO	(6) Estrategias DO
<p>1. Aumento en las exigencias de calidad de la educación superior.</p> <p>2. Mejora de la UNA en el ranking de universidades.</p> <p>3. Condiciones adecuadas para buscar sinergias entre las universidades.</p> <p>4. Mayor Acceso a internet en distintas zonas del país (alcance, ancho de banda)</p> <p>5. Acceso a fuentes de financiación externa mediante postulación de proyectos de investigación y servicios.</p>	<p>1. Mejoramiento de la imagen institucional.</p> <p>2. Aumento de las relaciones sociales nacionales e internacionales.</p> <p>3. Mejora continua de planes y programas.</p> <p>4. Incentivo a la investigación.</p> <p>5. Aumentar actividades Alumno-FCQ; Egresado-FCQ.</p>	<p>1. Establecer Procedimientos para descentralizar la gestión.</p> <p>2. Capacitar y motivar a los Recursos Humanos.</p> <p>3. Afianzar mejoras en el sistema informático para facilitar la gestión.</p> <p>4. Fortalecer relación alumno-docente en prácticas e investigación.</p>

Paola
 Econ, Paola González Buitrago
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

(4) Amenazas	(7) Estrategias FA	(8) Estrategias DA
<p>1. Reducción de ingresos genuinos (F30) debido a la Ley NO 6628/2020 del Arancel cero.</p> <p>2. Reducción del Presupuesto General de Gastos con Recursos del Tesoro (F10).</p> <p>3. Altos costos de gestiones ante CONES y ANEAES.</p> <p>4. Aumento de gastos en seguridad y vigilancia por el aumento de la delincuencia.</p> <p>5. Disminución de la calidad educativa de los postulantes e ingresantes.</p>	<p>1. Optimizar recursos.</p> <p>2. Crear conciencia de cambio.</p> <p>3. Aumentar la comunicación interna y externa.</p> <p>4. Perfeccionar la Estructura Organizacional.</p> <p>5. Enriquecer la gestión administrativa y académica con miras a aumentar la calidad.</p>	<p>1. Implementar medidas de gestión que generen empoderamiento hacia la institución.</p> <p>2. Mejorar los mecanismos de comunicación para fortalecer el proceso de transparencia.</p> <p>3. Aumentar la generación de recursos propios.</p> <p>4. Implementar y actualizar normativas y manuales.</p> <p>5. Establecer buenas prácticas laborales y de mejoramiento del clima laboral.</p>
<p>Elaborado por:</p> <p>Fecha:</p>	<p>Las Direcciones</p> <p>Agosto 2023</p>	
<p>Revisado por:</p> <p>Fecha:</p>	<p>Equipo MECIP</p> <p>Agosto 2023</p>	
<p>Aprobado por:</p> <p>Fecha:</p>	<p>CCI</p> <p>Setiembre 2023</p>	


 Econ, Paola González Burgo
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA