



CONCURSO EXTERNO PARA LA CONTRATACIÓN DE UN PROFESIONAL – PROYECTO CONACYT

PERFIL DEL CARGO	
DENOMINACIÓN DEL PUESTO:	Profesional
TIPO DE VINCULO:	Contrato
MODALIDAD CONTRATO:	145 - Honorarios Profesionales
VACANCIAS:	01 (Uno)
DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:	Profesional, para el Proyecto de Conacyt PINV18-1061
UBICACIÓN DEL PUESTO:	Dependiente de la Dirección de Investigaciones de la FCQ
DESCRIPCIÓN DE COMPETENCIAS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Buena comunicación con el superior inmediato. ▪ Proactividad. ▪ Capacidad de Iniciativa para solucionar problemas concretos y trabajar en equipo. ▪ Orden, meticulosidad y pulcritud en las gestiones cotidianas del área de competencia. ▪ Capacidad para ejecución de multitareas, predisposición para colaborar con el compañero y valores éticos. ▪ Rapidez y precisión en la ejecución de tareas. ▪ Buen relacionamiento interpersonal y orientado al ciudadano. ▪ Compromiso y lealtad para asegurar cumplimiento de actividades y cuidado por los bienes patrimoniales de la Institución. ▪ Flexibilidad que le permita adaptarse a los cambios. 	
REQUISITOS	
FORMACIÓN ACADÉMICA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Egresado de las Carreras del Área de la Química. ▪ Capacitación o experiencia (pasantías o trabajo de grado) en laboratorios para el análisis de muestras ambientales. (Excluyente) <p>Observación: Se excluirá a aquellas personas que presenten educación formal inferior a la solicitada, debido a que las mismas están subcalificadas.</p>
EXPERIENCIA LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Experiencia laboral (incluida las pasantías) específica, mínima comprobada de 06 (seis) meses, relacionadas directamente al cargo. ▪ Experiencia general laboral, comprobada con las constancias correspondientes, de 01 (un) año.
CONOCIMIENTOS DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conocimientos generales de la Institución, Visión y Misión. ▪ Habilidad comunicacional en Idiomas Oficiales: español y guaraní. ▪ Conocimiento de herramientas informáticas básicas. ▪ Redacción de notas e informes. ▪ Conocimientos acordes a la profesión.
DOCUMENTOS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Título Universitario (copia autenticada). ▪ Certificados o constancias de los eventos de capacitación como cursos, capacitación técnica, charlas, congresos, seminarios, talleres, relacionados al puesto de trabajo (copias simples). ▪ Experiencia laboral específica y general laboral (original o copia autenticada) ▪ Certificado de antecedentes policiales y judiciales actualizados (originales). ▪ Dos Copias autenticadas de la Cédula Identidad/Nacionalidad Paraguaya. ▪ Formularios A,B,C,D impresos de la página de la FCQ, debidamente firmados en cada hoja. ▪ La Presentación debe realizarse en sobre cerrado.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS
Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
CONCURSO EXTERNO PARA LA CONTRATACIÓN DE UN PROFESIONAL

TAREAS ESPECÍFICAS DEL CARGO

- Preparar soluciones de concentraciones conocidas, incluyendo soluciones de trabajo a partir de patrones primarios y secundarios.
- Elaborar curvas de calibración.
- Manejo de equipos de laboratorio como: balanza analítica, balanza granataria, pHmetro, estufas, calentadores.
- Analizar muestras de suelo de diferentes tipos.
- Interpretar métodos estandarizados para el análisis de suelo.
- Realizar cálculos analíticos.
- Lavar correctamente los materiales de laboratorio.
- Disponer los residuos químicos en los contenedores establecidos para los mismos.
- Interpretar las especificaciones de los equipos establecidas por el fabricante.
- Gestiones documentales relacionadas al proyecto de investigación PINV18-1061.

DATOS DEL PUESTO.

REMUNERACIÓN:	Gs. 10.000.000.- (guaraníes diez millones) en 2 (dos) pagos de 5.000.000.- (guaraníes cinco millones)
RUBRO:	145 – HONORARIOS PROFESIONALES
CATEGORÍA:	XP8
FUENTE DE FINANCIAMIENTO:	30
ORGANISMO FINANCIADOR:	063 - Conacyt
TIPO DE CONTRATO	Por producto

FECHA Y LUGAR RECEPCIÓN DE POSTULACIONES.

En oficinas de la Secretaría de la Facultad de Ciencias Químicas de la UNA, ubicada Senador Dr. José Decoud y Escuela Agrícola Mcal. López, Campus Universitario San Lorenzo, a partir del 3 al 10 de junio de 2021. Horario de atención de la Secretaría de la FCQ, de lunes a viernes de 07:00 a 18:00 horas.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS
Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano

MATRIZ DE EVALUACIÓN REFERENCIAL		
FACTORES DE EVALUACIÓN	GRADUACIÓN DE PUNTAJES	PONDERACIÓN
		PUNTAJES PARCIALES
A) FORMACIÓN ACADÉMICA.		15 Puntos
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Título Universitario 	(15P)	
B) EVENTOS DE CAPACITACIÓN.		15 Puntos
<p><u>La acreditación de los eventos de capacitación se puntuará según la siguiente clasificación:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Constancia o certificado (excluyente) que corresponde a capacitación de carácter técnico que proporcionen habilidades y conocimientos relacionados directamente al puesto de trabajo y/o profesional. (15P) ▪ Capacitaciones de carácter transversal, hasta un máximo de 02 (dos) constancias: (2P) 	(15P)	
C) EXPERIENCIA LABORAL:		15 Puntos
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Experiencia laboral específica relacionada directamente al cargo, de 06 (seis) meses (10P). ▪ Experiencia laboral específica relacionada directamente al cargo, de menor a 06 (seis) meses (6P). 	(10P)	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Experiencia General Laboral, de 01 (un) año (5P). ▪ Experiencia General Laboral, menor a 01 (un) año (2P). 	(5P)	
D) EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES:		25 Puntos
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Evaluación de conocimientos generales sobre la Universidad Nacional de Asunción. Visión y Misión de la FCQ y normativas y reglamentaciones vigentes. 	(5P)	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Evaluación de Conocimientos específicos (prueba práctica y/o escrita), acorde al perfil 	(10P)	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Evaluación de Informática 	(5P)	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Evaluación de conocimiento de idiomas <ul style="list-style-type: none"> - Español (2,5P). - Guaraní (2,5P). 	(5P)	
E) TEST PSICOTÉCNICO		10 Puntos
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Exploración del estilo caracterológico según el cargo 	(10P)	
F) ENTREVISTAS		20 Puntos
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Entrevista de evaluación por la Comisión de Selección. Recomendaciones del postulante al cargo. 	(20P)	
PUNTAJE TOTAL A OBTENER POR EL POSTULANTE:		100 PUNTOS



OBSERVACIONES Y ACLARACIONES DE LA MATRIZ DE EVALUACIÓN REFERENCIAL

- El desarrollo de las Entrevistas y Evaluaciones presenciales se realizará con estricto cumplimiento de las medidas sanitarias vigentes.
- La pasantía laboral y diferentes vínculos laborales (contrato y nombramiento) será considerada como experiencia laboral deberá adjuntar documentos respaldatorios.
- Si al momento de realizar el análisis de la Experiencia Específica, la Comisión de Selección comprueba que el postulante supera los años solicitados, el excedente podrá puntuar como Experiencia General de acuerdo a la cantidad de años excedentes, pero no así a la inversa.
- En caso de constatar, por cualquier medio, datos falsos u omisiones de información que pudieran afectar al procedimiento de Selección, en cualquiera de sus etapas, la Comisión de Selección excluirá al postulante, sin perjuicio de remitir, en los casos que ameriten, los antecedentes al Ministerio Público.

CRITERIOS DE DESEMPATE

En Caso de igual puntaje entre Candidatos, el criterio de desempate será comparando en orden sucesivo los siguientes factores:

1. Experiencia Específica: Quien posea mayor puntaje en experiencia específica, en caso de igualdad de puntaje se corroborará la cantidad de Experiencia Laboral total declarada.
2. Eventos De Capacitación: Quien posea mayor puntaje en eventos de capacitación relacionados al puesto, en caso de igualdad de puntaje se corroborará la cantidad de carga horaria total declarada.
3. Evaluación de Conocimientos: Quien posea mayor puntaje en el examen.
4. Si persiste la paridad, se verificará la declaración jurada en el ítem de Experiencia Laboral, a favor del postulante con más años de Experiencia Laboral total declarada.
5. Si persiste la paridad, la Comisión de Selección definirá el indicador de desempate a ser aplicado.