



Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ciencias Químicas

Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano

**LLAMADO A CONCURSO EXTERNO, PARA EL NOMBRAMIENTO DE SEIS (06)
FUNCIONARIOS AL CARGO DE PROFESIONAL II**

PERFIL DEL CARGO	
DENOMINACIÓN DEL PUESTO:	Profesional II
TIPO DE VINCULO:	Nombramiento.
HORARIO:	30 horas semanales. De lunes a viernes.
VACANCIA:	06 (seis)
UBICACIÓN DEL PUESTO:	Facultad de Ciencias Químicas
REQUISITOS	<ul style="list-style-type: none">Nacionalidad ParaguayaProfesional Universitario, de las carreras de Química Industrial, Matemática Estadística, Administración, y Derecho.Título Universitario de Grado Nacional o Extranjera, reconocida y habilitada por autoridad competente, de conformidad a la legislación vigente a la materia.Experiencia profesional mínima de diez (10) años o antigüedad mínima de cinco (05) años en la Universidad Nacional de Asunción. (Excluyente).Haber participado de cursos de capacitación organizados por la Institución o en otras Instituciones.Aptitud para desempeñarse en el cargo.
DOCUMENTACIÓN DE RESPALDO	<ul style="list-style-type: none">Título Universitario (legalizado ante el MEC). (Copia autenticada).Dos fotocopias, autenticadas por escribanía pública, de la cédula de identidad civil vigente (Excluyente).Una foto tipo carnet.Fotocopia de Certificados y/o Títulos obtenidos, autenticados por escribanía pública.Certificados o constancias de cursos de capacitación, según requisitos básicos. (copia simple).Certificado de trabajo. (original).Certificado de antecedentes policiales (de la web u original).Certificado de antecedentes penales (de la web u original).Formularios A, B, C, D impresos de la página de la FCQ-UNA, debidamente firmados en cada hoja. (Excluyente).La presentación debe realizarse en sobre cerrado.
DATOS DEL PUESTO	
REMUNERACIÓN:	Gs. 5.374.490
CATEGORÍA:	K48
FUENTE DE FINANCIAMIENTO:	FF10
ORGANISMO FINANCIADOR:	Genuino
VACANCIA:	06 (seis)
TIPO DE VÍNCULO:	Nombramiento.
VIGENCIA:	A partir de la adjudicación.
FECHA Y LUGAR RECEPCIÓN DE POSTULACIONES	
En la Mesa de Entrada de la Secretaría de la Facultad de Ciencias Químicas de la UNA, ubicada en Senador Dr. José Decoud y Escuela Agrícola Mcal. López, Campus Universitario San Lorenzo, a partir del 06 al 09 de junio de 2025. Horario de atención de la Secretaría de la FCQ, de lunes a viernes de 07:00 a 18:00 horas.	



Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ciencias Químicas

Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano

**LLAMADO A CONCURSO EXTERNO, PARA EL NOMBRAMIENTO DE SEIS (06)
FUNCIONARIOS AL CARGO DE PROFESIONAL II**

FACTORES DE EVALUACIÓN	GRADUACIÓN DE PUNTAJES	PONDERACIÓN
		PUNTAJES PARCIALES
A) FORMACIÓN ACADÉMICA.		20 Puntos
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Título Universitario 	(20 P)	
B) EXPERIENCIA		20 Puntos
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Experiencia Laboral Específica en la UNA relacionada directamente al cargo, de cinco (05) años (10P). ▪ Experiencia Laboral Específica en la UNA relacionada directamente al cargo, menor a cinco (05) años (08P). 	(10P)	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Experiencia General Laboral, de diez (10) años (10P). 	(10P)	
C) EVENTOS DE CAPACITACIÓN		15 Puntos
<p><u>La acreditación de los eventos de capacitación se puntuará según la siguiente clasificación:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Por cada constancia o certificado que corresponde a capacitaciones proporcionen habilidades y conocimientos, hasta un máximo de 03 (tres) constancias. (5P cada uno) ▪ Capacitaciones de carácter transversal, hasta un máximo de 02 (dos) constancias: (2P) <p>Entre ambos tipos de capacitaciones no podrá superar los 15P.</p>	(15P)	
D) EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES:		20 Puntos
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Evaluación de conocimientos generales sobre la Universidad Nacional de Asunción. Misión, Visión normativas y reglamentaciones vigentes de la FCQ-UNA 	(2,5P)	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Evaluación de Conocimientos específicos (prueba escrita. 	(10P)	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Evaluación de Informática. 	(2,5P)	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Evaluación de conocimiento de idiomas <ul style="list-style-type: none"> - Español (2,5P). - Guaraní (2,5P). 	(5P)	
E) TEST PSICOTÉCNICO		10 Puntos
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Exploración del estilo caracterológico acorde al cargo 	(10P)	
F) ENTREVISTAS		15 Puntos



Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ciencias Químicas

Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano

▪ Entrevista de evaluación por la Comisión de Selección. Recomendaciones del postulante al cargo.	(15P)	
PUNTAJE TOTAL A OBTENER POR EL POSTULANTE:		100 PUNTOS

**LLAMADO A CONCURSO EXTERNO, PARA EL NOMBRAMIENTO DE SEIS (06)
FUNCIONARIOS AL CARGO DE PROFESIONAL II**

OBSERVACIONES Y ACLARACIONES DE LA MATRIZ DE EVALUACIÓN REFERENCIAL
▪ Los vínculos laborales (contrato y nombramiento) será considerada como experiencia laboral deberá adjuntar documentos respaldatorios.
▪ Si al momento de realizar el análisis de la Experiencia Específica, la Comisión de Selección comprueba que el postulante supera los años solicitados, el excedente podrá puntuar como Experiencia General de acuerdo a la cantidad de años excedentes, pero no así a la inversa.
▪ En caso de constatar, por cualquier medio, datos falsos u omisiones de información que pudieran afectar al procedimiento de Selección, en cualquiera de sus etapas, la Comisión de Selección excluirá al postulante, sin perjuicio de remitir, en los casos que ameriten, los antecedentes al Ministerio Público.

CRITERIOS DE DESEMPATE
En Caso de igual puntaje entre Candidatos, el criterio de desempate será comparando en orden sucesivo los siguientes factores: <ol style="list-style-type: none">1. <u>Experiencia Específica</u>: Quien posea mayor puntaje en experiencia específica, en caso de igualdad de puntaje se corroborará la cantidad de Experiencia Laboral total declarada.2. <u>Evaluación de Conocimientos</u>: Quien posea mayor puntaje en el examen.3. <u>Eventos de Capacitación</u>: Quien posea mayor puntaje en eventos de capacitación relacionados al puesto, en caso de igualdad de puntaje se corroborará la cantidad de carga horaria total declarada.4. Si persiste la paridad, se verificará la Experiencia Específica, Formación Académica a favor del postulante con más años de Experiencia Laboral o quien posea mayor puntaje en eventos de capacitación que estén relacionadas al puesto, según indica la Resolución 0109/2019.