



Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ciencias Químicas

Resolución N° **2194 /2025**
30 DIC 2025

“POR LA CUAL SE APRUEBA EL INFORME DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO, CORRESPONDIENTE AL PRIMER SEMESTRE DE 2025, DE LA FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS DE LA UNA”

VISTO Y CONSIDERANDO: El Memorándum DGDTH/595/2025, de fecha 23 de diciembre de 2025, con referencia de la Mesa de Entrada de la Facultad de Ciencias Químicas de la UNA número 8809, de fecha 29 de diciembre de 2025, mediante el cual el Director de Gestión y Desarrollo del Talento Humano, Prof. Dr. Marcos Alcides Colmán Isasi, eleva a consideración de la Señora Decana, el Informe de Evaluación de Desempeño, correspondiente al primer semestre de 2025, dirigido a los docentes, funcionarios permanentes administrativos y el personal contratado, de la Facultad de Ciencias Químicas de la UNA, para su aprobación correspondiente;

POR TANTO: En uso de las atribuciones que le confiere el Estatuto que rige a la Universidad Nacional de Asunción, en su Art. 84 inciso m:

LA DECANA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS

RESUELVE:

Art. 1º.- APROBAR el Informe de Evaluación de Desempeño, correspondiente al primer semestre de 2025, de la Facultad de Ciencias Químicas de la UNA, cuya documentación se anexa y forma parte de la presente Resolución.

Art. 2º.- COMUNICAR a quienes corresponda y cumplida, archivar.

Lic. Abg. **JUAN DIOSNEL CORVALÁN**
SECRETARIO

Prof. Lic. **CYNTHIA SAUCEDO DE SCHUPMANN**
DECANA



Universidad Nacional de Asunción.
Facultad de Ciencias Químicas.
Ciudad Universitaria de San Lorenzo- Paraguay
Telefax: +595 21 729 0030



**INFORME DE EVALUACIÓN DE
DESEMPEÑO
PRIMER SEMESTRE
EN LA FACULTAD DE CIENCIAS
QUÍMICAS DE LA UNA**

AÑO 2025

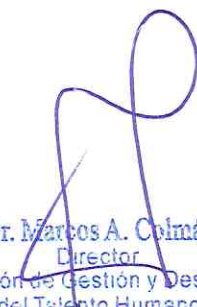
Prof. Dr. Marcos A. Ceballos
Director
Dirección de Gestión y Desarrollo
del Talento Humano
FCQ - UNA



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
Facultad de Ciencias Químicas
DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

Contenido

Introducción	3
1. Normativa y Antecedentes.	4
2. Objetivos.	5
3. Público objetivo.	5
4. Metodología y Alcance.....	6
5. Análisis de Resultados Generales	8
6. Conclusión	11
7. Recomendaciones	12
8. Anexos.....	13


Prof. Dr. Marcos A. Colmán Isasi
Director
Dirección de Gestión y Desarrollo
del Talento Humano
FCQ - UNA

Página 2 de 18

Misión: "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"

Visión: "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14
7290030
Email: info@qui.una.py
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo
www.qui.una.py

Teléfono: (021)
Casilla de Correo



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

Facultad de Ciencias Químicas

DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

Introducción

La evaluación del desempeño en la Facultad de Ciencias Químicas (FCQ-UNA) trasciende la mera formalidad administrativa para convertirse en un pilar de la gestión estratégica del talento humano. Este proceso permite alinear los objetivos individuales de los 223 funcionarios con la misión y visión institucional de excelencia académica y responsabilidad social.

En el contexto de la administración pública moderna, la evaluación se define como un sistema de apreciación del desempeño de cada individuo en el cargo y de su potencial de desarrollo. Para este semestre, el enfoque se ha centrado en la meritocracia y el cumplimiento de estándares técnicos, asegurando que cada colaborador contribuya de manera efectiva a los fines de la Universidad Nacional de Asunción.


Prof. Dr. Marcos A. Colmán Isasi
Director
Dirección de Gestión y Desarrollo
del Talento Humano
FCQ - UNA

Página 3 de 18

Misión: "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"

Visión: "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14
7290030
Email: info@qui.una.py
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo

www.qui.una.py

Teléfono: (021)

Casilla de Correo



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

Facultad de Ciencias Químicas

DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

1. Normativa y Antecedentes.

- Ley N° 7408/2024- Que aprueba el Presupuesto General de la Nación para el Ejercicio Fiscal 2025.
- Clasificador de Ingresos, Gastos y Financiamiento. Ejercicio Fiscal 2025.
- Decreto Reglamentario N 3248/2025 del 27 de enero del 2025. MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS. POR EL CUAL SE REGLAMENTA LA LEY N° 7408/2024 DEL 30 DE DICIEMBRE DE 2024, "QUE APRUEBA EL PRESUPUESTO GENERAL DE LA NACIÓN PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025".
- Resolución N° 0233-00-2018 Acta N°12/09/05/2018 del Consejo Superior Universitario de la Universidad Nacional de Asunción, "POR LA CUAL SE APRUEBA LA TABLA DE DENOMINACIONES Y REQUISITOS DE CARGOS ADMINISTRATIVOS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN Y SE DEJA SIN EFECTO LA RESOLUCIÓN N° 0147-00-2011 DE FECHA 22 DE MARZO DE 2011, ACTA N° 6 DEL CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO"
- Resolución N° 0305-00-2018 Acta N°10/20/06/2018 del Consejo Superior Universitario de la Universidad Nacional de Asunción, "POR LA CUAL SE APRUEBA EL REGLAMENTO DE CARGO DE CONFIANZA ADMINISTRATIVO Y ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN"
- Resolución del Decanato de la FCQ N° 1320/2023, "POR LA CUAL SE APRUEBA SE APRUEBA EL MECANISMO DE PLAN DE CARRERA DEL FUNCIONARIO ADMINISTRATIVO PERMANENTE Y CONTRATADO, DE LA FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS DE LA UNA"
- Resolución del Decanato de la FCQ N°1075/2020, "POR LA CUAL SE APRUEBA EL REGLAMENTO DE EVALUACION DE DESEMPEÑO PARA DOCENTES DE GESTIÓN ACADÉMICA, FUNCIONARIOS PERMANENTES, PERSONAL CONTRATADO Y COMISIONADOS, DE LA FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS DE LA UNA"
- Resolución del Decanato de la FCQ N°1019/2025, "POR LA CUAL SE CONFORMA LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DEL PRIMER Y SEGUNDO SEMESTRE DE 2025, DE LA FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS DE LA UNA"

Prof. Dr. Marcos A. Colmán Isasi
Director
Dirección de Gestión y Desarrollo
del Talento Humano
FCQ - UNA

Página 4 de 18

Misión: "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"

Visión: "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14
7290030
Email: info@qui.una.py
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo

www.qui.una.py

Teléfono: (021)

Casilla de Correo



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
Facultad de Ciencias Químicas
DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

2. Objetivos.

2.1 Objetivos Generales.

Determinar de manera objetiva y sistemática el nivel de cumplimiento de las funciones, competencias y metas asignadas al personal de la FCQ-UNA durante el primer semestre del ejercicio 2025, con el fin de fortalecer la gestión del talento humano y la eficiencia operativa institucional.

2.2 Objetivos Específicos

- **Cuantificar el rendimiento:** Medir el grado de avance y cumplimiento de las metas individuales y departamentales establecidas para el periodo enero-junio 2025.
- **Identificar brechas de competencia:** Detectar áreas de mejora en las habilidades técnicas y actitudinales del equipo para retroalimentar el Plan de Formación y Capacitación del segundo semestre.
- **Fomentar la comunicación interna:** Establecer un canal formal de retroalimentación entre jefaturas y colaboradores que permita alinear las expectativas individuales con la visión de la Facultad.
- **Optimizar la toma de decisiones:** Proveer datos precisos a la Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano para procesos de incentivos, rotaciones, promociones o ajustes en la distribución de cargas de trabajo.
- **Evaluar la adecuación al cargo:** Verificar si las responsabilidades actuales del colaborador coinciden con su perfil de competencias y con las necesidades actuales de su unidad académica o administrativa.

3. Público objetivo.

Dirigido a los Docentes, Funcionarios Permanentes Administrativos y el Personal Contratado, de la Facultad de Ciencias Químicas de la Universidad Nacional de Asunción

Prof. Dr. Marcos A. Colmán Isasi
Director
Dirección de Gestión y Desarrollo
del Talento Humano
FCQ - UNA

Página 5 de 18

***Misión:** "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"*

***Visión:** "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"*

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14
7290030
Email: info@qui.una.py
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo
www.qui.una.py

Teléfono: (021)
Casilla de Correo



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
Facultad de Ciencias Químicas
DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

4. Metodología y Alcance

El estudio abarcó a un universo de 223 funcionarios, integrando diversas categorías laborales como personal administrativo, docentes de gestión, personal permanente, contratados y comisionados.

- **Instrumento de Medición:** Se utilizó un formulario técnico estructurado bajo el modelo de Gestión por Competencias, diseñado específicamente para capturar de manera objetiva el rendimiento y comportamiento laboral del personal.
- **Base Reglamentaria:** El diseño y la aplicación del instrumento se fundamentan en la Resolución del Decanato de la FCQ N° 1075/2020, por la cual se aprueba el “Reglamento de Evaluación de Desempeño para Docentes de Gestión Académica, Funcionarios Permanentes, Personal Contratado y Comisionados”.
- **Ejecución y Supervisión:** La implementación del proceso para el presente ciclo contó con el respaldo institucional de la Resolución del Decanato de la FCQ N° 1019/2025, mediante la cual se conformó la Comisión de Evaluación de Desempeño del Primer y Segundo Semestre de 2025, garantizando que el análisis de los resultados responda a los criterios de actualización normativa vigentes.
- **Escala de Medición:** Tipo Likert de 1 (Deficiente) a 4 (Excelente).
- **Conversión a Puntaje:** El promedio de los factores se traslada a una escala de 0 a 100 puntos.

Prof. Dr. Marcos A. Colmán Isasi
Director
Dirección de Gestión y Desarrollo
del Talento Humano
FCQ - UNA

Página 6 de 18

***Misión:** “Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones”*

***Visión:** “Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad”*

Ruta Nacional PY02 “Mariscal José Félix Estigarribia” Km. 14
7290030
Email: info@qui.una.py
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo

www.qui.una.py

Teléfono: (021)

Casilla de Correo



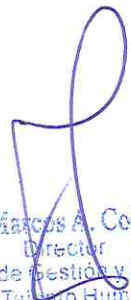
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
Facultad de Ciencias Químicas
DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

Tabla 1. de Clasificación de Rendimiento

Descripción	Porcentaje
Rendimiento Laboral Sobresaliente	80-100
Rendimiento Laboral Bueno	60-79
Rendimiento laboral Insuficiente	40-59
Rendimiento Laboral Deficiente	25-39

• **Dimensiones Evaluadas:**

1. Orientación a Resultados.
2. Calidad.
3. Relaciones Interpersonales.
4. Iniciativa/Proactividad.
5. Trabajo en Equipo.
6. Formación y Actualización.
7. Disciplina Laboral.


Prof. Dr. Marcos A. Colmán Isasi
Director
Dirección de Gestión y Desarrollo
del Talento Humano
FCQ - UNA

Página 7 de 18

Misión: "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"

Visión: "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14
7290030
Email: info@qui.una.py
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo
www.qui.una.py

Teléfono: (021)
Casilla de Correo



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
Facultad de Ciencias Químicas
DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

5. Análisis de Resultados Generales

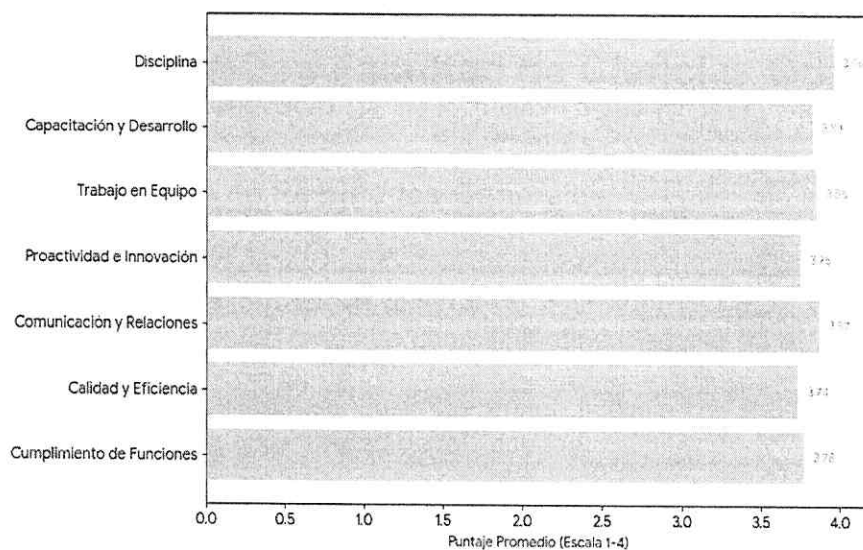
El proceso de evaluación del desempeño correspondiente al primer semestre ha consolidado una métrica general de 3.81 sobre 4.00, lo que sitúa el rendimiento institucional en un rango de cumplimiento superior al 95%.

Este resultado se sustenta en el análisis de siete dimensiones clave que determinan la operatividad de la Facultad.

1. Evaluación por Categorías de Competencia

Como se detalla en el Gráfico 1, el comportamiento de los indicadores muestra una alta consistencia, destacándose los siguientes hallazgos:

Gráfico 1. Puntaje promedio por categoría de competencia.



- **Disciplina (3.96):** Es el factor de mayor incidencia positiva. Este puntaje indica una adherencia casi total a las pautas normativas y de puntualidad.
- **Comunicación y Relaciones (3.87) y Trabajo en Equipo (3.85):** Reflejan una sólida capacidad de articulación interna y una respuesta estandarizada de cortesía en la atención institucional.

[Firma]
Dr. Carlos A. Colmán Isasi
Director
Dirección de Gestión y Desarrollo
del Talento Humano
FCQ - UNA
Página 8 de 18

Misión: "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"

Visión: "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14
7290030
Email: info@qui.una.py
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo

www.qui.una.py

Teléfono: (021)

Casilla de Correo



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
Facultad de Ciencias Químicas
DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

- **Capacitación y Desarrollo (3.83):** Evidencia una disposición favorable del talento humano hacia el aprendizaje continuo.
- **Cumplimiento de Funciones (3.78) y Proactividad e Innovación (3.75):** Se mantienen en niveles óptimos, demostrando eficiencia en la ejecución de tareas diarias.
- **Calidad y Eficiencia (3.74):** Aunque se sitúa en un rango satisfactorio, representa el área con mayor margen de fortalecimiento operativo.

2. Distribución de la Valoración General

El Gráfico 2 presenta la segmentación del personal según su nivel de rendimiento.

Gráfico 2. Distribución de la Valoración General

Descripción	Frecuencia	Porcentaje
Rendimiento Laboral Sobresaliente	218	98%
Rendimiento Laboral Bueno	5	2%
Rendimiento Laboral Insuficiente	0	0%
Rendimiento Laboral Deficiente	0	0%


Dr. Marcos A. Colmán Isasi
Director
Dirección de Gestión y Desarrollo
del Talento Humano
FQQ - UNA

Misión: "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"

Visión: "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14
7290030
Email: info@qui.una.py
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo
www.qui.una.py

Teléfono: (021)
Casilla de Correo



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

Facultad de Ciencias Químicas

DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

- **Excelencia Institucional:** El 98% de los funcionarios (218 personas) opera bajo estándares de excelencia, superando sistemáticamente las metas propuestas.
- **Oportunidades de Mejora:** Solo un 2% se ubica en el rango "Bueno", lo que facilita la implementación de planes de acompañamiento específicos para elevar su desempeño al nivel sobresaliente.
- **Sostenibilidad Operativa:** Es un indicador crítico de éxito que el 0% de la población evaluada se encuentre en niveles insuficientes o deficientes, garantizando la continuidad y calidad de los servicios de la Facultad.

6. Detección de Necesidades de Capacitación (DNC)

Estas líneas servirán como insumo técnico para la formulación del plan anual de capacitación 2026, alineado al POA y al plan estratégico institucional:

1. **Eje de Competencias Técnicas:** Actualización Normativa y Procesos Se centrará en la profundización de conocimientos sobre la Administración Pública y la estandarización de los procesos internos de la FCQ. El objetivo es dotar al personal de herramientas técnicas actualizadas que brinden seguridad jurídica y agilidad administrativa a la gestión.
2. **Eje de Habilidades Interpersonales:** Comunicación y Clima Laboral Se dará prioridad al desarrollo de la comunicación asertiva y la resolución constructiva de conflictos. Esta línea busca fortalecer la cohesión de los equipos de trabajo, facilitando un entorno laboral colaborativo y alineado a los valores institucionales.
3. **Eje de Innovación:** Gestión Proactiva y Mejora Continua Orientado a fomentar el pensamiento proactivo en la optimización de los servicios. Se busca incentivar la capacidad del colaborador para identificar oportunidades de mejora, transformando la gestión administrativa en un modelo más dinámico, eficiente y orientado a resultados.

Prof. Dr. Marcos A. Colmán Isasi
Director
Dirección de Gestión y Desarrollo
del Talento Humano
FCQ - UNA

Página 10 de 18

Misión: "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"

Visión: "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14
7290030
Email: info@qui.una.py
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo

www.qui.una.py

Teléfono: (021)

Casilla de Correo



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
Facultad de Ciencias Químicas
DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

7. Conclusión

Finalizado el proceso de evaluación del primer semestre, se concluye que el desempeño general del equipo humano de la FCQ se alinea satisfactoriamente con los objetivos institucionales programados para este periodo.

Si bien se observa un alto compromiso con las funciones asignadas, la identificación de brechas específicas permite concluir que el rendimiento no es estático, sino que requiere de un seguimiento constante.

Los resultados obtenidos sirven como un diagnóstico preciso que evidencia que la cultura de evaluación está madurando en la institución, facilitando la detección de talentos clave y de áreas que requieren intervención inmediata para asegurar la excelencia académica y administrativa al cierre del ejercicio 2025.


Prof. Dr. Marcos A. Colmán Isasi
Director
Dirección de Gestión y Desarrollo
del Talento Humano
FCQ - UNA

Página 11 de 18

Misión: "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"

Visión: "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14
7290030
Email: info@qui.una.py
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo

www.qui.una.py

Teléfono: (021)

Casilla de Correo



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
Facultad de Ciencias Químicas
DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

8. Recomendaciones

Para potenciar los resultados obtenidos y corregir las debilidades detectadas, se proponen las siguientes acciones:

- **Plan de Retroalimentación Inmediata:** Instar a los jefes de departamento a realizar entrevistas individuales de seguimiento y mejora con base en los resultados, enfocándose en soluciones constructivas y no solo en la señalización de fallas.
- **Ajuste del Plan de Capacitación (2do Semestre):** Redirigir la oferta formativa hacia las competencias técnicas y habilidades blandas que mostraron puntajes más bajos en este ciclo evaluativo.
- **Refuerzo de Herramientas de Gestión:** Implementar sesiones breves de actualización sobre el uso de sistemas internos o procesos administrativos específicos donde se detectaron demoras o cuellos de botella.
- **Reconocimiento del Desempeño Sobresaliente:** Establecer mecanismos de incentivos no monetarios (reconocimientos públicos, menciones o flexibilidad) para aquellos colaboradores que superaron las metas establecidas, fomentando la motivación extrínseca.
- **Monitoreo de Metas Críticas:** Realizar un seguimiento bimestral preventivo para aquellos funcionarios cuyas calificaciones se ubicaron por debajo del promedio, antes de la evaluación final anual.


Dr. Marcos A. Colmán Isasi
Dirección de Gestión y Desarrollo
del Talento Humano
FCQ - UNA

Página 12 de 18

Misión: "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"

Visión: "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14
7290030
Email: info@qui.una.py
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo

www.qui.una.py

Teléfono: (021)

Casilla de Correo



Anexo I. Planilla Excel

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PRIMER SEMESTRE 2025 (respuestas)

Nº	Marcas temporales	Dirección de correo electrónico	Puntuación	NOMBRES Y APELLIDOS DEL EVALUADOR	CARGO DEL EVALUADOR	CÉDULA DE IDENTIDAD DEL EVALUADOR	Nº
1	23/07/2025 16:42:19	acrisolaqui@una.py		MARIA EUGENIA FLORES GILLES	DIRECTOR	9670165	1
2	1/08/2025 11:28:17	vianecia.amandita@una.py		OLGA YOLANDA MACIEL DE SENGUZA	VICE DECANA	9671722	2
3	5/04/2025 9:30:27	arandiquez@una.py		ANTONIO RODRIGUEZ NAVARRO	DIRECTOR	9672437	3
4	5/05/2025 9:50:27	arandiquez@una.py		ANTONIO RODRIGUEZ NAVARRO	DIRECTOR	9672437	4
5	5/05/2025 10:17:52	arandiquez@una.py		ANTONIO RODRIGUEZ NAVARRO	DIRECTOR	9672437	5
6	5/05/2025 10:27:53	arandiquez@una.py		ANTONIO RODRIGUEZ NAVARRO	DIRECTOR	9672437	6
7	5/05/2025 10:54:48	arandiquez@una.py		ANTONIO RODRIGUEZ NAVARRO	DIRECTOR	9672437	7
8	5/05/2025 11:26:11	arandiquez@una.py		ANTONIO RODRIGUEZ NAVARRO	DIRECTOR	9672437	8
9	5/05/2025 11:38:06	arandiquez@una.py		ANTONIO RODRIGUEZ NAVARRO	DIRECTOR	9672437	9
10	5/05/2025 11:44:07	arandiquez@una.py		ANTONIO RODRIGUEZ NAVARRO	DIRECTOR	9672437	10
11	5/05/2025 11:52:30	arandiquez@una.py		ANTONIO RODRIGUEZ NAVARRO	DIRECTOR	9672437	11

The screenshot shows a Gmail inbox on a desktop browser. The email from 'TALENTO HUMANO - FCQ' is selected and its content is displayed in the main pane. The email body contains information about a performance evaluation form for the first semester of 2025, including the date of application (01/01/2025 to 30/06/2025) and instructions for completion. The interface includes a left sidebar with navigation icons and a top header with search and account information.

Prof. Dr. Marcos A. Colmán Isasi
Director
Dirección de Gestión y Desarrollo
del Talento Humano
ECO - UNA

Misión: "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"

Visión: "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14
7290030
Email: info@qui.una.py
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo

Teléfono: (021)

www.qui.una.py

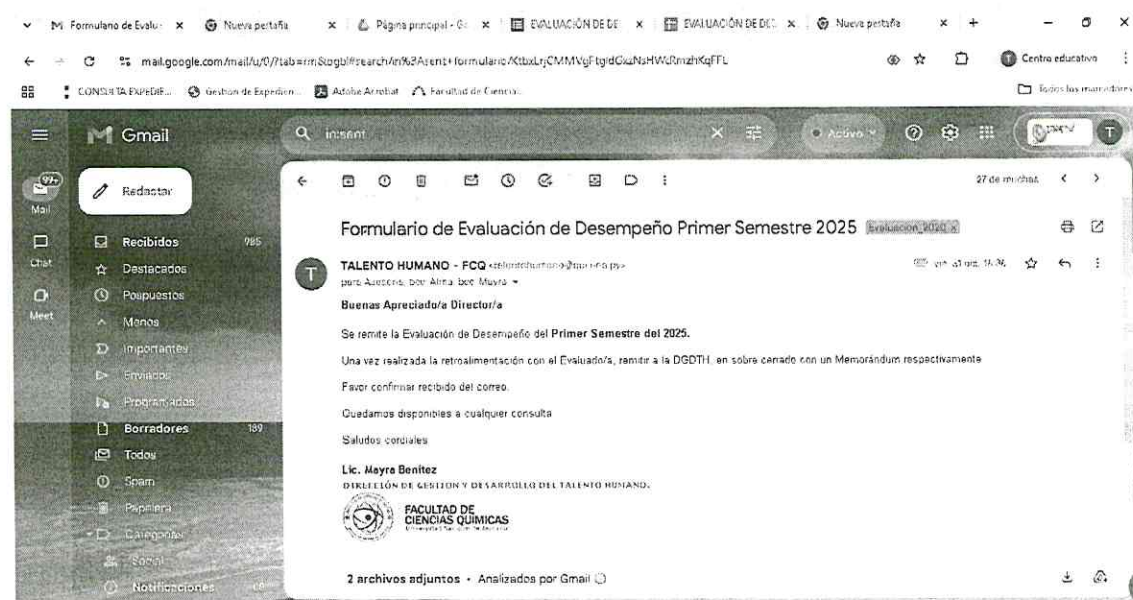
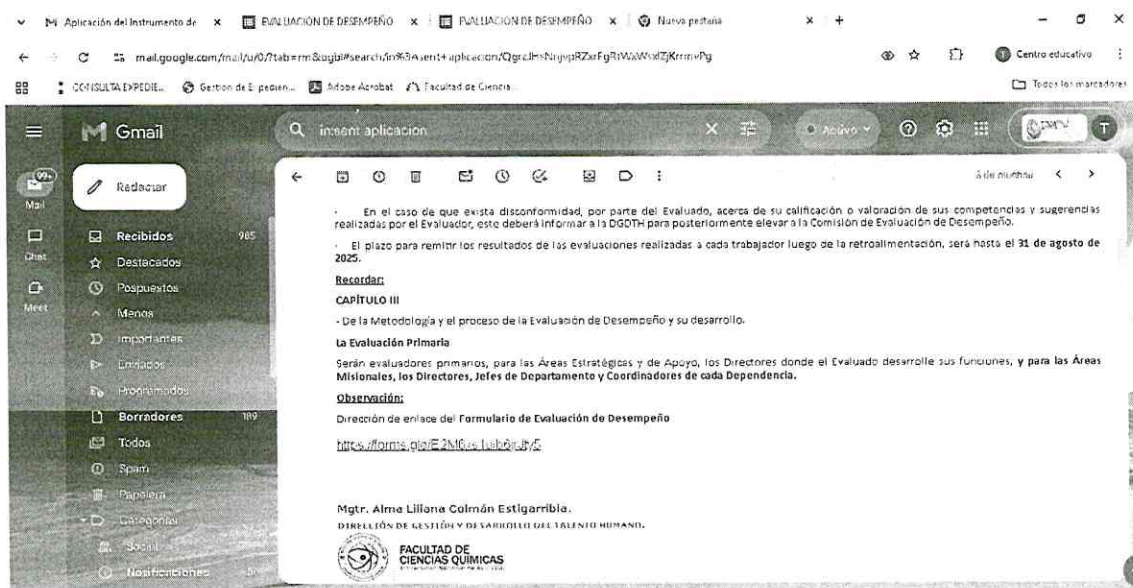
Casilla de Correo



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

Facultad de Ciencias Químicas

DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO



Prof. Dr. Marcos A. Colmán Isasi
Director
Dirección de Gestión y Desarrollo
del Talento Humano
FCQ - UNA

Página 14 de 18

Misión: "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"

Visión: "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14
7290030
Email: info@qui.una.py
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo
www.qui.una.py

Teléfono: (021)
Casilla de Correo



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
Facultad de Ciencias Químicas
DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

Anexo III Instrumento de Evaluación.

Aplicación del Instrumento de: x EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO x EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO x Nueva pestaña x +

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSvCvMvMBCoMhllwVah4yzyP2binEEP17QzordDmk1F0L-2-Q/viewform

CONSULTA EXPEDIENTE... Gestión de Expedientes... Admin Asistat... Facultad de Ciencias... Centro educativo... Todos los marcadores...

UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
Facultad de Ciencias Químicas
Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

PRIMER SEMESTRE 2025

talentohumano@qui.una.py Cambiar de cuenta

*Indica que la pregunta es obligatoria

Correo *

Tu dirección de correo electrónico

Siguiente Página 1 de 12 Borrar formulario

Aplicación del Instrumento de: x EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO x EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO x Nueva pestaña x +

docs.google.com/forms/d/1CphVP6rTOPZTMbvtXu_vJvuzv75XK61A1Pum5ub9q/edit

CONSULTA EXPEDIENTE... Gestión de Expedientes... Admin Asistat... Facultad de Ciencias... Centro educativo... Todos los marcadores...

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PRIMER SEMESTRE 2025

Preguntas Respuestas Configuración Puntuación total: 0

Sección 2 de 12

OBSERVACIÓN:

- COMPLETAR TODOS LOS CAMPOS EN MAYÚSCULA
- COMPLETAR EL CAMPO NÚMERO DE CÉDULA SIN PUNTOS

NOMBRES Y APELLIDOS DEL EVALUADOR *

1. CYNTHIA SAUCEDO DE SCHUPMANN
2. OLGA MACIEL DE SEGOVIA
3. JUAN DIOSNEL CORVALÁN
4. FERNANDO ECHAURI ACOSTA
5. GLADYS CABALLERO OCAMPOS

Prof. Dr. Marcos A. Colmán Isasi
Director
Dirección de Gestión y Desarrollo
del Talento Humano
FCD - UNA

Página 15 de 18

Misión: "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"

Visión: "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14
7290030
Email: info@qui.una.py
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo
www.qui.una.py

Teléfono: (021)
Casilla de Correo



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
Facultad de Ciencias Químicas
DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

FORMULARIO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO		
FECHA DE REALIZACIÓN:	PERIODO DE EVALUACIÓN:	
NOMBRE Y APELLIDO:		C.I.N°
DIRECCIÓN:	DEPENDENCIA:	
CARGO:		
SECCIÓN 1 (calificación exclusiva a ser realizada por el evaluador)		
I. ORIENTACIÓN A RESULTADOS		
1. Cumple en tiempo y forma con las funciones inherentes al cargo		
2. Cumple con los objetivos / funciones / tareas		
3. Aplica los procedimientos establecidos por la Institución para lograr los objetivos del sector o área		
OPORTUNIDAD DE MEJORA/COMPROMISO:		
Mantener y reforzar su compromiso con la calidad del trabajo, buscando oportunidades de mejora continua en la gestión del programa.		
II. CALIDAD DEL TRABAJO		
1. Realiza las tareas incurriendo mínimamente en errores		
2. Utiliza de manera racional los recursos		
3. Realiza su trabajo en forma ordenada		
4. Necesita supervisión de manera ocasional		
5. Utiliza los equipos y/o herramientas de forma eficiente		
OPORTUNIDAD DE MEJORA/COMPROMISO:		
Mantener un compromiso permanente con la mejora continua de la calidad del trabajo, buscando asesoramiento en áreas administrativas y de gestión académica.		
III. RELACIONES INTERPERSONALES		
1. Se muestra cortés con sus compañeros y el público en general		
2. Expone en forma clara a sus colaboradores o compañeros de trabajo, los objetivos		
3. Evita los conflictos dentro del equipo		
4. Respeta a los demás, entendiendo y aceptando los diferentes estilos de trabajo e ideas		
OPORTUNIDAD DE MEJORA/COMPROMISO:		
Mantener la colaboración con los miembros del equipo académico y administrativo, favoreciendo un clima de trabajo armónico y de apoyo mutuo.		
IV. INICIATIVA		
1. Aporta ideas para mejorar los procesos (proactividad)		
2. Demuestra apertura a la introducción de innovaciones		
3. Manifiesta actitud preventiva ante posibles dificultades		
4. Plantea respuestas alternativas para resolver problemas		

[Firma]
M. Sc. Dr. Carlos Daniel Isasi
Dirección de Gestión y Desarrollo
del Talento Humano
FCQ UNA
Página 16 de 18

Misión: "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"

Visión: "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14
7290030
Email: info@qui.una.py
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo
www.qui.una.py

Teléfono: (021)
Casilla de Correo



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
Facultad de Ciencias Químicas
DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

OPORTUNIDAD DE MEJORA/COMPROMISO:	
V. TRABAJO EN EQUIPO	
1. Muestra actitud y trabajo en equipo	
2. Orienta de manera específica al superior inmediato y/o colaboradores	
3. Cooperar con las actividades planteadas por el superior y los compañeros	
4. Apoya las situaciones emergentes del equipo (reemplazo, cobertura)	
OPORTUNIDAD DE MEJORA/COMPROMISO:	
Mantener la coordinación con los demás miembros del equipo, asegurando una comunicación clara y constante para el cumplimiento de las metas comunes.	
VI. FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN	
1. Culmina exitosamente las capacitaciones/entrenamientos y actualizaciones asignadas o propuestas por la institución o el superior	
2. Aplica los conocimientos adquiridos para el desempeño de sus funciones	
3. Toma la iniciativa por adquirir nuevos conocimientos sobre temas de actualidad (cursos, adiestramientos, consulta, lecturas etc.)	

OPORTUNIDAD DE MEJORA/COMPROMISO:	
SECCION 2 (para llenar este apartado los datos serán proporcionados por la DGDTH)	
VII. DISCIPLINA LABORAL	
1. Sanciones por: Llegadas tardías/salidas anticipadas/ausentismo/incumplimiento de carga horaria	
2. Sanciones disciplinarias (otros motivos)	
OPORTUNIDAD DE MEJORA/COMPROMISO:	
VALORACIÓN GENERAL:	Rendimiento Laboral Sobresaliente
TOTAL DE PUNTOS:	

Prof. Dr. Marcos A. Colmán Isasi
Director
Dirección de Gestión y Desarrollo
del Talento Humano
FCQ - UNA

Página 17 de 18

Misión: "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"

Visión: "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14
7290030
Email: info@qui.una.py
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo

Teléfono: (021)

www.qui.una.py

Casilla de Correo



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
Facultad de Ciencias Químicas
DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

DISCONFORMIDAD DEL EVALUADO				
SI		NO		
MOTIVO DE DISCONFORMIDAD:				

1. Rango: Llegadas tardías, ausentismo, cumplimiento de carga horaria.

- 4 P. ☐ Sin sanciones
- 3 P. ☐ 1 Sanción
- 2 P. ☐ 2 Sanciones
- 1 P. ☐ 3 o más Sanciones

2. Rango: Sanciones disciplinarias (por otros motivos)

- 4 P. ☐ Sin sanciones
- 3 P. ☐ 1 Sanción
- 2 P. ☐ 2 - 3 Sanciones
- 1 P. ☐ 4 o más Sanciones

FIRMA DEL EVALUADOR

FIRMA DEL EVALUADO

[Handwritten signature]
Dr. Carlos A. Colmán Isasi
Director
Dirección de Gestión y Desarrollo
del Talento Humano
FCQ - UNA

Misión: "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"

Visión: "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14
7290030
Email: info@qui.una.py
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo
www.qui.una.py

Teléfono: (021)
Casilla de Correo