



Universidad Nacional de Asunción  
Facultad de Ciencias Químicas

Resolución N° 2199/2025  
30 DIC 2025

**“POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN, ELABORADO POR LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS DE LA UNA, PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026”**

**VISTO Y CONSIDERANDO:** El Memorándum DGDTH/586/2025, de fecha 17 de diciembre de 2025, con referencia de la Mesa de Entrada de la Facultad de Ciencias Químicas de la UNA número 8721, de fecha 17 de diciembre de 2025, mediante el cual el Director de Gestión y Desarrollo del Talento Humano, Prof. Dr. Marcos Alcides Colmán Isasi, eleva a consideración de la Señora Decana, la propuesta del Plan de Formación y Capacitación de la Facultad de Ciencias Químicas de la UNA, para el Ejercicio Fiscal 2026, para su aprobación correspondiente;

**POR TANTO:** En uso de las atribuciones que le confiere el Estatuto que rige a la Universidad Nacional de Asunción, en su Art. 84°, inciso m:

**LA DECANA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS**

**RESUELVE:**

**Art. 1°.-** APROBAR el Plan de Formación y Capacitación, elaborado por la Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano de la Facultad de Ciencias Químicas de la UNA, para el Ejercicio Fiscal 2026, cuyo documento se anexa y forma parte de la presente Resolución.

**Art. 2°.-** COMUNICAR a quienes corresponda y cumplida, archivar.

Lic. Abg. JUAN DIOSNEL CORVALÁN  
SECRETARIO

Prof. Lic. CYNTHIA SAUCEDO DE SCHUPMANN  
DECANA



Universidad Nacional de Asunción.  
Facultad de Ciencias Químicas.  
Ciudad Universitaria de San Lorenzo- Paraguay  
Telefax: +595 21 729 0030



**PLAN DE FORMACIÓN Y  
CAPACITACIÓN  
DE LA FACULTAD DE CIENCIAS  
QUÍMICAS  
DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE  
ASUNCIÓN**

**AÑO 2026**

  
Prof. Dr. Marcos A. Colmán Isasi  
Director  
Dirección de Gestión y Desarrollo  
del Talento Humano  
FCQ - UNA



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN**  
**Facultad de Ciencias Químicas**  
**DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO**

**Contenido**

Introducción-----	3
1. Normativa y Antecedentes.-----	4
2. Objetivos.-----	5
3. Público objetivo.-----	5
4. Conceptos de la Formación y Capacitación-----	6
5. Beneficios de la Capacitación.-----	7
6. El Ciclo de la Capacitación: Proceso General-----	8
7. El Diagnóstico de Necesidades de Capacitación.-----	9
8. Aplicación en la Facultad de Ciencias Químicas-----	10
9. Cronograma Tentativo de Ejecución (Año 2026)-----	12
10. Metodología y Estrategia de Evaluación-----	14
11. Presupuesto Preliminar y Recursos-----	14
12. Conclusión-----	15

  
Prof. Dr. Marcos A. Colmán Isazi  
Director  
Dirección de Gestión y Desarrollo  
del Talento Humano  
FCQ - UNA

Página 2 de 15

---

*Misión: "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"*

*Visión: "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"*

---

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14  
7290030  
Email: [info@qui.una.py](mailto:info@qui.una.py)  
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo

[www.qui.una.py](http://www.qui.una.py)

Teléfono: (021)

Casilla de Correo



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN**  
**Facultad de Ciencias Químicas**  
**DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO**

## Introducción

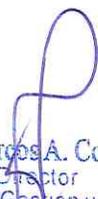
La Facultad de Ciencias Químicas (FCQ), a través de la Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano (DGDTH), ejecutará el Plan de Formación y Capacitación 2026.

Las capacitaciones serán gestionadas por el Departamento de Desarrollo del Personal de la DGDTH, ajustándose estrictamente a los resultados de la detección de necesidades desarrollada.

Actualmente, se observa que gran parte de las instituciones aún no han reconocido plenamente la relevancia estratégica del capital humano. Esta falta de reconocimiento obstaculiza la implementación de procesos que promuevan efectivamente el crecimiento de sus integrantes, lo cual resulta ser un factor limitante para la consecución exitosa de los objetivos institucionales.

Por consiguiente, este Plan funciona como un instrumento estratégico esencial que facilita el desarrollo profesional del personal, permitiendo una mejora sustancial en sus habilidades y conocimientos. El resultado será un desarrollo personal integral que, al ser replicado, contribuirá al objetivo primordial de mejorar la calidad de vida de todos los miembros de la comunidad de la FCQ.

De esta forma, la inversión en talento humano se consolida como un motor de transformación y bienestar institucional.

  
Prof. Dr. Marcos A. Colmán Isasi  
Director  
Dirección de Gestión y Desarrollo  
del Talento Humano  
FCQ-UNA

Página 3 de 15

---

*Misión: "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"*

*Visión: "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"*

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14  
7290030  
Email: [info@qui.una.py](mailto:info@qui.una.py)  
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo

[www.qui.una.py](http://www.qui.una.py)

Teléfono: (021)

Casilla de Correo



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN**  
**Facultad de Ciencias Químicas**  
**DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO**

**1. Normativa y Antecedentes.**

- Ley N° 7408/2024- Que aprueba el Presupuesto General de la Nación para el Ejercicio Fiscal 2025.
- Clasificador de Ingresos, Gastos y Financiamiento. Ejercicio Fiscal 2025.
- Decreto Reglamentario N 3248/2025 del 27 de enero del 2025. MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS. POR EL CUAL SE REGLAMENTA LA LEY N° 7408/2024 DEL 30 DE DICIEMBRE DE 2024, "QUE APRUEBA EL PRESUPUESTO GENERAL DE LA NACIÓN PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025".
- Resolución N° 0233-00-2018 Acta N°12/09/05/2018 del Consejo Superior Universitario de la Universidad Nacional de Asunción, "POR LA CUAL SE APRUEBA LA TABLA DE DENOMINACIONES Y REQUISITOS DE CARGOS ADMINISTRATIVOS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN Y SE DEJA SIN EFECTO LA RESOLUCIÓN N° 0147-00-2011 DE FECHA 22 DE MARZO DE 2011, ACTA N° 6 DEL CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO"
- Resolución N° 0305-00-2018 Acta N°10/20/06/2018 del Consejo Superior Universitario de la Universidad Nacional de Asunción, "POR LA CUAL SE APRUEBA EL REGLAMENTO DE CARGO DE CONFIANZA ADMINISTRATIVO Y ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN"
- Resolución del Rectorado de la UNA N° 109/2019, "POR LA CUAL SE APRUEBA LA ACTUALIZACIÓN DE LOS LINEAMIENTOS DE CONCURSOS PARA EL NOMBRAMIENTO, ASCENSO Y/O CONTRATACIÓN DE FUNCIONARIOS EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN"
- Resolución N° 7668-00-2021 del Consejo Directivo de la Facultad de Ciencias Químicas de la UNA "POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE CARRERA DEL FUNCIONARIO ADMINISTRATIVO PERMANENTE Y CONTRATADO, DE LA FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS DE LA UNA"
- Resolución del Decanato de la FCQ N° 1320/2023, "POR LA CUAL SE APRUEBA SE APRUEBA EL MECANISMO DE PLAN DE CARRERA DEL FUNCIONARIO ADMINISTRATIVO PERMANENTE Y CONTRATADO, DE LA FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS DE LA UNA"
- Resolución del Decanato de la FCQ N°1075/2020, "POR LA CUAL SE APRUEBA EL REGLAMENTO DE EVALUACION DE DESEMPEÑO PARA DOCENTES DE GESTIÓN ACADÉMICA, FUNCIONARIOS PERMANENTES, PERSONAL CONTRATADO Y COMISIONADOS, DE LA FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS DE LA UNA"

  
Prof. Dr. Marcos A. Colman  
Director  
Dirección de Gestión y Desarrollo  
del Talento Humano  
FCQ - UNA

Página 4 de 15

---

*Misión:* "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"

*Visión:* "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"

---

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14  
7290030  
Email: [info@qui.una.py](mailto:info@qui.una.py)  
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo

[www.qui.una.py](http://www.qui.una.py)

Teléfono: (021)

Casilla de Correo



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN**  
**Facultad de Ciencias Químicas**  
**DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO**

**2. Objetivos.**

**a. Objetivos General.**

Implementar y ejecutar el Plan de Formación y Capacitación 2026, diseñado a partir del Diagnóstico de Necesidades (DNC), para potenciar las competencias directivas, sistémicas e interpersonales del personal de la Facultad de Ciencias Químicas, asegurando la alineación de los esfuerzos individuales con los objetivos estratégicos de la institución.

**b. Objetivos Específicos.**

- Administrar los talleres de liderazgo transformacional y gestión de equipos, utilizando la modalidad híbrida para asegurar la transferencia de habilidades interpersonales al puesto de trabajo.
- Desarrollar los módulos sobre formulación de proyectos de inversión y control presupuestario, para dotar al personal de herramientas técnicas y operativas clave.
- Medir el impacto de la capacitación, para determinar la eficacia y eficiencia de los módulos impartidos y ajustar la planificación futura según los resultados de desempeño.

**3. Público objetivo.**

Está dirigido a los Docentes, Funcionarios Administrativos Permanentes y Contratados, de la Facultad de Ciencias Químicas de la Universidad Nacional de Asunción

  
Prof. Dr. Marcos A. Colmán Isasi  
Director  
Dirección de Gestión y Desarrollo  
del Talento Humano  
FCQ - UNA

Página 5 de 15

---

*Misión: "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"*

*Visión: "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"*

---

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14  
7290030  
Email: [info@qui.una.py](mailto:info@qui.una.py)  
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo

[www.qui.una.py](http://www.qui.una.py)

Teléfono: (021)

Casilla de Correo



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN**  
**Facultad de Ciencias Químicas**  
**DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO**

**4. Conceptos de la Formación y Capacitación**

A pesar de la vasta literatura teórica existente sobre los diversos enfoques de formación y capacitación, resulta imperativo clarificar la distinción entre ambos términos. La conclusión principal subraya que cualquier proceso de capacitación exitoso debe enmarcarse dentro de un sistema integral de formación del personal.

Bajo esta óptica, la capacitación se concibe como un proceso de mejora continua que emplea la evaluación como componente esencial para la retroalimentación y la adaptación a las necesidades institucionales, siendo fundamental entenderla como un medio diseñado para alcanzar los objetivos y resultados institucionales, y no como un fin en sí misma.

La formación, por su parte, debe ser entendida como un proceso de potenciación y desarrollo del individuo en el contexto de su profesión; su objetivo es fomentar el desarrollo de capacidades que se materializan en la acumulación de habilidades, experiencias y aptitudes necesarias para responder eficazmente a las demandas laborales.

Según las teorías especializadas, la capacitación constituye un proceso continuo de enseñanza-aprendizaje destinado a optimizar el desempeño de los servidores públicos en sus funciones diarias, centrándose en proporcionar habilidades específicas o corregir problemas en el desempeño actual.

En contraste, la formación representa un esfuerzo prospectivo, enfocado en desarrollar las habilidades que la institución requerirá a largo plazo, atendiendo tanto las funciones actuales como aquellas proyectadas para el futuro.

  
Prof. Dr. Marcos A. Colina  
Director  
Dirección de Gestión y Desarrollo  
del Talento Humano  
FCQ - UNA

Página 6 de 15

---

*Misión:* "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"

*Visión:* "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"

---

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14  
7290030  
Email: [info@qui.una.py](mailto:info@qui.una.py)  
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo  
[www.qui.una.py](http://www.qui.una.py)

Teléfono: (021)  
Casilla de Correo



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN**  
**Facultad de Ciencias Químicas**  
**DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO**

**5. Beneficios de la Capacitación.**

La implementación de programas de capacitación genera valor significativo, manifestándose a través de mejoras concretas tanto en el ámbito individual de los colaboradores como en la efectividad operativa de la institución.

- **Impacto en el Desarrollo Individual**

A nivel individual, la capacitación actúa directamente sobre el potencial del colaborador.

Contribuye a fomentar la confianza y a consolidar una posición asertiva, impulsando el desarrollo continuo.

Adicionalmente, esta formación permite al personal tomar mejores decisiones y solucionar problemas con mayor eficiencia. También mejora las habilidades de liderazgo y comunicación, y les proporciona herramientas para manejar los conflictos y las tensiones de manera positiva.

En última instancia, esta inversión conduce a un aumento notable en la satisfacción laboral y facilita el logro de objetivos profesionales específicos.

- **Impacto en la Eficacia Institucional**

Para la institución, los beneficios se reflejan en su rendimiento y posicionamiento estratégico.

La capacitación es crucial para mantener el nivel de competitividad y mejorar la comprensión de la función de cada área y de la misión institucional a todos los niveles.

Además, fortalece la conciencia moral y la responsabilidad social del personal.

Quizás el beneficio más importante es que ayuda a los colaboradores a conectar y alinear sus esfuerzos individuales con los objetivos estratégicos superiores de la institución.

  
Prof. Dr. Marcos A. Colmán Isasi  
Director  
Dirección de Gestión y Desarrollo  
del Talento Humano  
FCQ - UNA

Página 7 de 15

---

*Misión: "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"*

*Visión: "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"*

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14  
7290030  
Email: [info@qui.una.py](mailto:info@qui.una.py)  
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo  
[www.qui.una.py](http://www.qui.una.py)

Teléfono: (021)  
Casilla de Correo



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN**  
**Facultad de Ciencias Químicas**  
**DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO**

## 6. El Ciclo de la Capacitación: Proceso General

El proceso de administración de la capacitación es un ciclo continuo y estructurado que asegura que las acciones de formación sean eficaces y pertinentes a las necesidades de la organización.

Este proceso se integra en cuatro fases básicas. Cada fase es complementaria a la precedente y constituye un prerrequisito para las subsiguientes.

### 1. Diagnóstico (DNC)

- Objetivo: Aclarar las necesidades de capacitación de la organización.
- Acción Clave: Realizar un estudio de la situación para identificar estas necesidades, que a menudo son latentes (no específicas).

### 2. Planificación

- Objetivo: Establecer la estrategia y el plan de acción adecuado para satisfacer las necesidades identificadas en la fase de Diagnóstico.

### 3. Ejecución

- Objetivo: Iniciar y llevar a cabo la actividad de capacitación de manera efectiva.
- Implica: Administrar y controlar el desarrollo de la capacitación de acuerdo con lo planificado, procesando todos los recursos (humanos, materiales, financieros y tecnológicos) para alcanzar los objetivos.

### 4. Evaluación

- Objetivo: Proporcionar una evaluación general de la actividad en términos de su eficacia y eficiencia para lograr los objetivos establecidos.
- Resultado Clave: El resultado de la evaluación permite ajustar el plan inicial para maximizar los logros y el mejor aprovechamiento de los recursos disponibles.

  
Prof. Dr. Marcos A. Quiñones  
Director  
Dirección de Gestión y Desarrollo  
del Talento Humano  
FCQ - UNA

Página 8 de 15

---

*Misión: "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"*

*Visión: "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"*

---

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14  
7290030  
Email: [info@qui.una.py](mailto:info@qui.una.py)  
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo

[www.qui.una.py](http://www.qui.una.py)

Teléfono: (021)

Casilla de Correo



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

## Facultad de Ciencias Químicas

### DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

## 7. El Diagnóstico de Necesidades de Capacitación.

### El Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC)

El Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) es la primera y fundamental fase dentro del Proceso General de Capacitación. Su correcta aplicación es esencial para asegurar que los esfuerzos y recursos de formación estén alineados con las metas institucionales.

#### 1. Objetivo Principal

El objetivo central del DNC es identificar los problemas y/o desafíos de la Institución. Estos problemas están relacionados con el cumplimiento de sus objetivos y deben ser abordados a través de un enfoque situacional y estratégico.

#### 2. Rol Estratégico del DNC

El DNC es la herramienta clave que permite la creación de una planificación de capacitación adecuada. Se enfoca en la identificación de deficiencias específicas en el capital humano que impactan directamente el rendimiento organizacional:

- **Identificación de Obstáculos:** Se utiliza para identificar los problemas, conflictos y restricciones que surgen de una carencia en conocimientos, habilidades o actitudes.
- **Impacto en el Desempeño:** Estas carencias o faltas son las que afectan directamente el desempeño organizacional.

#### 3. Beneficios de una Buena Gestión del DNC

Una gestión eficiente y efectiva de las necesidades de capacitación proporciona beneficios directos y estratégicos a la institución:

- Permite identificar problemas de gestión específicos que pueden resolverse eficientemente a través de los procesos de capacitación.
- Ayuda a direccionar los procesos de capacitación, asegurando que cumplan con los objetivos institucionales.
- Fomenta el crecimiento y desarrollo integral del personal.

  
Prof. Dr. Marcos A. Colmán Isasi  
Director  
Dirección de Gestión y Desarrollo  
del Talento Humano  
FCQ - UNA

Página 9 de 15

---

**Misión:** "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"

**Visión:** "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14  
7290030  
Email: [info@qui.una.py](mailto:info@qui.una.py)  
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo  
[www.qui.una.py](http://www.qui.una.py)

Teléfono: (021)  
Casilla de Correo



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN**  
**Facultad de Ciencias Químicas**  
**DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO**

### 8. Aplicación en la Facultad de Ciencias Químicas

En el contexto de la Facultad de Ciencias Químicas, la Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano (DGDTH) utiliza el DNC para aplicar su Plan de Formación y Capacitación.

- **Instrumento de Recolección:** Para determinar las necesidades, se emplea un instrumento de recolección de información, generalmente un cuestionario electrónico de identificación de necesidades.
- **Análisis de Resultados:** Los resultados tabulados permiten el análisis adecuado de las principales necesidades, enfocándose en la importancia de afianzar conocimientos; habilidades y actitudes.

Este plan se enfoca en las necesidades más urgentes expresadas por 11 Direcciones y Dependencias de la FCQ, cubriendo desde la gestión administrativa hasta las habilidades interpersonales.

El análisis de las respuestas reveló la siguiente priorización de necesidades, que constituye la base de este plan:

1. Liderazgo y Equipos de Alto Rendimiento (80% de demanda).
2. Gestión Estratégica, Financiera y de Proyectos (70% de demanda).
3. Marco Normativo, Transparencia y Gestión Documental (70% de demanda).

Los resultados del diagnóstico revelan un alto consenso en la necesidad de capacitación, con una valoración promedio de "Muy Importante" en casi todas las áreas clave.

Área Temática	Nivel de Importancia Solicitada
Competencias Instruccionales (Gestión)	Mayoría "Muy Importante"
Competencias Sistémicas (Proyectos)	Mayoría "Muy Importante"
Competencias Interpersonales (Habilidades Blandas)	Mayoría "Muy Importante"
Legalidad y Transparencia	Valoración Alta (Media/Alta Prioridad)
Disposición a Participar	100% de compromiso

  
Prof. Dr. Marcos A. Colmán  
Director  
Dirección de Gestión y Desarrollo  
del Talento Humano  
FCQ - UNA.

Página 10 de 15

---

**Misión:** "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"

**Visión:** "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14  
7290030  
Email: [info@qui.una.py](mailto:info@qui.una.py)  
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo

[www.qui.una.py](http://www.qui.una.py)

Teléfono: (021)

Casilla de Correo



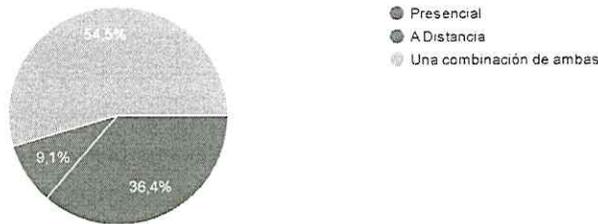
**UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN**  
**Facultad de Ciencias Químicas**  
**DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO**

La capacitación se estructurará en torno a las cuatro áreas de competencias más valoradas, con el objetivo de potenciar el desempeño del personal.

Eje	Temas Prioritarios	Objetivo Específico
<b>1: Liderazgo y Equipos</b>	Liderazgo Transformacional y Coaching; Comunicación Directiva y Oratoria; Gestión del Conflicto y Negociación.	Fortalecer habilidades de liderazgo, inspirar, motivar, gestionar el cambio, desarrollar comunicación efectiva, y dotar de herramientas para la mediación y resolución de conflictos.
<b>2: Gestión Estratégica y Financiera</b>	Fundamentos Financieros Personales, Gestión de Deudas, Uso de Tarjetas de Crédito.	Desarrollar el conocimiento esencial sobre finanzas personales (manejo de deudas, uso responsable de crédito) para fomentar la estabilidad económica y el bienestar del servidor público, sirviendo de base para una gestión de recursos más consciente.
<b>3: Marco Normativo y Documental</b>	Leyes de Transparencia y Normativa UNA; Gestión Documental Digital.	Asegurar el conocimiento y la aplicación obligatoria de las Leyes de Transparencia y la normativa UNA, e implementar sistemas eficientes de gestión documental digital para garantizar la trazabilidad y el resguardo institucional de la información.
<b>4: Tecnología, Desarrollo Personal y Bienestar</b>	IA (Nivel Inicial y Avanzado), Planificación Personal, Manejo del Estrés, Potencial Personal.	Capacitar al personal en el dominio de la Inteligencia Artificial (desde nivel inicial hasta avanzado) para impulsar la innovación organizacional, al mismo tiempo que se optimiza el desempeño individual a través de la planificación, manejo del estrés y el desarrollo del potencial.

El Plan está diseñado en formato modular, priorizando la modalidad Híbrida (50%) y en el Turno Mañana (50%) para optimizar la participación.

¿Cuál de las Modalidades de Capacitación Prefiere?  
 11 respuestas



  
**Prof. Dr. Marcos A. Colmán Isasi**  
 Director  
 Dirección de Gestión y Desarrollo  
 del Talento Humano  
 FCQ - UNA

**Misión:** "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"

**Visión:** "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14  
 7290030  
 Email: [info@qui.una.py](mailto:info@qui.una.py)  
 1055

Campus de la UNA, San Lorenzo  
[www.qui.una.py](http://www.qui.una.py)

Teléfono: (021)  
 Casilla de Correo



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN**  
**Facultad de Ciencias Químicas**  
**DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO**

**9. Cronograma de Ejecución (Año 2026)**

MODULO	N°	TEMA	RESULTADO ESPERADO	PUBLICO OBJETIVO	MES										
					FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT		
Fundamentos de la Inteligencia Artificial	1	Taller de Inteligencia Artificial (Nivel Inicial)	Proporcionar los fundamentos conceptuales de la IA y sus aplicaciones básicas, capacitando a los participantes para identificar oportunidades de optimización y automatización de tareas sencillas en su gestión diaria.	Docente de Aula y de Gestión Académica	*										
El Servidor Público, su Salud Mental y su Desarrollo Personal	2	¡Planifico luego existo!	Planificación personal para mejorar su efectividad y bienestar laboral.	Docentes Funcionarios Administrativos Permanentes y Contratados			*								
	3	5 Claves para elevar tu potencial	Potenciar el desempeño y la excelencia a través de las 5 claves para elevar su potencial.	Docentes Funcionarios Administrativos Permanentes y Contratados			*								
	4	7 Estrategias para manejar el Estrés	Optimizar el desempeño y bienestar a través de estrategias efectivas para manejar el estrés.	Docentes Funcionarios Administrativos Permanentes y Contratados			*								
Marco Normativo y Documental	5	Leyes de Transparencia y Normativa UNA; Gestión Documental Digital	Asegurar el conocimiento y la aplicación obligatoria de la Ley de Acceso a la Información y las resoluciones de la UNA, e implementar sistemas eficientes para la trazabilidad y el resguardo digital de la información institucional.	Docentes Funcionarios Administrativos Permanentes y Contratados				*							

Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano  
 FCO - UNA

Prof. Dr. María A. Colina  
 Directora

*Misión: "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"*

*Visión: "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"*



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN**  
**Facultad de Ciencias Químicas**  
**DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO**

MODULO	N°	TEMA	RESULTADO ESPERADO	PUBLICO OBJETIVO	MES									
					FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	
Estrategias Avanzadas de IA para la Innovación Organizacional.	6	Taller de Inteligencia Artificial (Nivel Avanzado)	Capacitación para el dominio de técnicas avanzadas de IA, diseñar, liderar e implementar proyectos complejos de transformación digital, e integrar soluciones estratégicas que impacten directamente en la toma de decisiones y la innovación institucional.	Docente de Aula y de Gestión Académica							*			
El Servidor Público y sus Finanzas	7	Lo más importante que debemos saber sobre Finanzas.	Proporcionar conocimientos esenciales sobre finanzas para impulsar su bienestar económico y tomar decisiones informadas.	Docentes Funcionarios Administrativos Permanentes y Contratados								*		
	8	Libertad financiera ¿Quieres ser libre de las deudas?	Librar de deudas mediante la capacitación financiera para fomentar la estabilidad económica y el bienestar.	Docentes Funcionarios Administrativos Permanentes y Contratados								*		
	9	Tarjetas de Crédito ¿Un enemigo o un aliado?	Fomentar el uso responsable de tarjetas de crédito para fortalecer su bienestar financiero y prevenir riesgos asociados.	Docentes Funcionarios Administrativos Permanentes y Contratados								*		
El Servidor Público y su Liderazgo	10	Como construir conexiones poderosas a través de la comunicación?	Potenciar conexiones efectivas y fortalecer la comunicación para mejorar la eficiencia y la colaboración en la Institución	Docentes Funcionarios Administrativos Permanentes y Contratados										*
	11	6 Claves para generar sentido de pertenencia en el equipo	Fomentar un fuerte sentido de pertenencia y colaboración en el equipo, fortaleciendo el ambiente laboral .	Docentes Funcionarios Administrativos Permanentes y Contratados										*
	12	Delega, Innova, avanza. Claves para el éxito.	Potenciar la eficiencia y el desarrollo del equipo institucional a través del aprendizaje efectivo de la delegación y seguimiento por parte de los líderes.	Docentes Funcionarios Administrativos Permanentes y Contratados										*

Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano  
 FCO-1174

*Misión: "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"*

*Visión: "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"*

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14  
 Email: info@qui.una.py

Campus de la UNA, San Lorenzo  
[www.qui.una.py](http://www.qui.una.py)

Teléfono: (021) 7290030  
 Casilla de Correo 1055



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN**  
**Facultad de Ciencias Químicas**  
**DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO**

## 10. Metodología y Estrategia de Evaluación

### 10.1. Estrategia Pedagógica (Enfoque Híbrido)

Componente	Descripción y Justificación
<b>Sesiones Presenciales</b>	Utilizadas para dinámicas de alto impacto (Liderazgo, Oratoria). Fomenta la interconexión profesional y la integración de la dirección.
<b>Sesiones Virtuales</b>	Ideales para contenidos de larga duración (Proyectos, Normativa). Ofrecen flexibilidad y permiten el estudio individualizado.

### 10.2. Evaluación del Impacto

La efectividad del Plan se medirá en dos niveles:

1. **Evaluación de Reacción** Se aplicará una encuesta de satisfacción al final de cada módulo sobre la calidad del contenido y el instructor.
2. **Evaluación de Resultados** Se medirá el impacto real en la gestión institucional a través de:
  1. Incremento en el índice de cumplimiento normativo de los documentos.
  2. Mejora en los resultados de las Evaluaciones de Desempeño de los equipos a cargo (medición antes/después de los módulos de Liderazgo).

## 11. Presupuesto Preliminar y Recursos

El Departamento de Talento Humano deberá trabajar en la asignación de recursos para cubrir los siguientes puntos:

- **Instructores Especializados:** Convenios en el marco de cooperación interinstitucional, contratación de consultores externos especializados en Liderazgo, Gestión de Proyectos de Inversión Pública y Normativa Universitaria.
- **Recursos Tecnológicos:** Licencias para plataformas virtuales, materiales de apoyo y *software* para gestión documental.
- **Logística:** *Coffe break* y materiales para las sesiones presenciales, etc.

  
Prof. Dr. Marcos A. Colmán Isa  
Director  
Dirección de Gestión y Desarrollo  
del Talento Humano  
FCQ - UNA

Página 14 de 15

---

*Misión:* "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"

*Visión:* "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14  
7290030  
Email: [info@qui.una.py](mailto:info@qui.una.py)  
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo

Teléfono: (021)

[www.qui.una.py](http://www.qui.una.py)

Casilla de Correo



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN**  
**Facultad de Ciencias Químicas**  
**DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO**

## 12. Conclusión

En definitiva, el Plan de Formación y Capacitación 2026 se consolida como la palanca fundamental para el desarrollo futuro de la FCQ. Su implementación representa una inversión estratégica y no un gasto, enfocada en optimizar el activo más valioso de la institución: su capital humano directivo.

Al abordar de manera sistémica y programada los ejes de Liderazgo, Gestión Financiera y Marco Normativo, la Facultad asegura una alineación completa entre la capacidad de sus líderes y los objetivos estratégicos institucionales.

Con este programa, la FCQ se dota de líderes con la visión y las herramientas necesarias para impulsar la excelencia académica y administrativa, garantizando así la solidez, la relevancia y la sostenibilidad de la Facultad en los próximos años.

Prof. Dr. Marcos A. Colmán Isasi  
Director  
Dirección de Gestión y Desarrollo  
del Talento Humano  
FCQ - UNA

Página 15 de 15

---

*Misión:* "Ofrecer formación académica de calidad en grado y postgrado, impulsar la investigación y fomentar la extensión en las ciencias químicas y sus aplicaciones"

*Visión:* "Ser referente regional en la formación profesional y científica en las ciencias químicas, generando y transfiriendo conocimiento, servicio y tecnología a la sociedad"

---

Ruta Nacional PY02 "Mariscal José Félix Estigarribia" Km. 14  
7290030  
Email: [info@qui.una.py](mailto:info@qui.una.py)  
1055

Campus de la UNA, San Lorenzo  
[www.qui.una.py](http://www.qui.una.py)

Teléfono: (021)  
Casilla de Correo