



Universidad Nacional de Asunción Facultad de Ciencias Químicas

ACTA N° 1275 (C.D.F.C.Q.U.N.A. N° 1275/14/09/2021)

Resolución N° 7815-00-2021

“POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE DESARROLLO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS DE LA UNA, CARRERAS DE GRADO Y PROGRAMAS DE POSTGRADO 2021-2025”

VISTO Y CONSIDERANDO: El décimo cuarto punto del Orden del día, Documentos presentados después de la convocatoria, ítem 14.11;

El Memorándum DP N° 70/2021, de fecha 27 de agosto de 2021, con referencia de la Mesa de Entrada de la Facultad de Ciencias Químicas de la UNA número 6689, de fecha 27 de agosto de 2021, mediante el cual la Directora de Planificación, Econ. Paola González, eleva a consideración la propuesta del Plan de Desarrollo de la FCQ-UNA, carreras de Grado y Programas de Postgrado, periodo 2021-2025, aclarando que lo referente a montos fue elaborado conjuntamente con la Dirección Financiera de la Institución;

La Resolución del Consejo Directivo de la Facultad de Ciencias Químicas de la UNA N° 7778-00-2021, Acta N° 1274 (C.D.F.C.Q.U.N.A. N° 1274/31/08/2021), por la cual se da entrada a la propuesta del Plan de Desarrollo de la Facultad de Ciencias Químicas de la UNA, Carreras de Grado y Programas de Postgrado 2021-2025;

El Memorándum DP N° 72/2021, de fecha 14 de setiembre de 2021, con referencia de la Mesa de Entrada de la Facultad de Ciencias Químicas de la UNA número 7135, de fecha 14 de setiembre de 2021, mediante el cual la Directora de Planificación, Econ. Paola González, eleva a consideración la versión final del Plan de Desarrollo de la FCQ, Carreras de Grado y Programas de Postgrados 2021-2025, la cual recibió ajustes por parte de la Dirección Financiera, según las recomendaciones del Consejo Directivo;

POR TANTO, EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN, en uso de sus atribuciones que le confiere el Estatuto de la UNA, en vigencia (Cap. IV, Art. 56, inc. t.)

RESUELVE:

Art. 1°.- APROBAR el Plan de Desarrollo de la Facultad de Ciencias Químicas de la UNA, Carreras de Grado y Programas de Postgrado 2021-2025, cuyo documento se anexa y forma parte de la presente Resolución.

Art. 2°.- COMUNICAR a quienes corresponda y cumplida, archivar.

Lic. Abg. JUAN DIOSNEL CORVALÁN AGÜERO
SECRETARIO

Prof. Lic. CYNTHIA SUSANA SAUCEDO DE SCHUPMANN
DECANA Y PRESIDENTA

CD/SFCQ/CSSS/JDCA/cscf

Página 49 de 72

PLAN DE DESARROLLO (PD), DE LA FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS, CARRERAS DE GRADO Y PROGRAMAS DE POSTGRADOS 2021-2025

OBJETIVO GENERAL: Fortalecer institucionalmente a la FCQ-UNA como referente nacional y regional de enseñanza y aplicación de las ciencias químicas en la investigación, innovación y desarrollo del país.

PERSPECTIVA 1: RESULTADOS Y GRUPOS DE INTERÉS

EJE ESTRATÉGICO DE MAYOR IMPACTO: CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADÉMICOS.

Objetivo Estratégico 1. Formar profesionales de alto nivel profesional para un correcto desempeño social y laboral.

Objetivo Específico 1.1.1. Identificar la necesidad de profesionales que la sociedad requiere

Objetivo Específico 1.1.2. Planificar la oferta académica a crearse y/o a habilitarse

Objetivo Específico 1.1.3. Ampliar el número de alumnos en las carreras (filial/es) y programas (central y filial/es)

Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
1.1. Elaborar el proyecto para la habilitación y/o creación de carreras y programas de postgrados en la sede y filial/es, según necesidades del contexto.	Evaluación de las necesidades del contexto para la toma de decisiones sobre las carreras y/o programas que se crearan y/o habilitaran en la Sede y/o Filial/es	Dirección de Gestión de Calidad AuA	Proyecto de oferta académica en filial/es según necesidades del contexto.											5.000.000	Número de estudiantes en las ofertas académicas de grado (filial/es) y postgrado (Sede-Central)
	Análisis de la viabilidad financiera para la sostenibilidad de la/s carrera/s y/o programa/s en relación a recursos humanos y materiales	Dirección Financiera AuA												50.000.000	
	Elaboración del anteproyecto de presupuesto sobre las necesidades de desarrollo de la oferta académica	Dirección Financiera AuA												2.000.000	
	Elaboración del proyecto académico de la/s carrera/s y programa/s que se va/n a ofertar	Dirección Académica Dirección de Postgrado AuA	50 estudiantes por carrera (quinquenio) en la sede.										5.000.000		
	Se eleva a las instancias competentes el anteproyecto de presupuesto y el proyecto académico para su análisis y aprobación (CD y CSU)	Dirección Académica Dirección de Postgrado Dirección Financiera AuA	≥ 50% de incremento de ingresantes al postgrado (quinquenio)										1.000.000		
	Presentación del proyecto de la oferta académica al CONES para su habilitación	Rectoría UNA Autoridades FCQ UNA											2.000.000		

Eren, Paola González Burgos
Directora de Planificación
FCQ - UNA

Objetivo Específico 1.2.1. Promover la oferta educativa de la FCQ UNA

Objetivo Específico 1.2.1. Promover la oferta educativa de la FCQ UNA															
Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
1.2. Planificar e implementar estrategias del marketing para la captación de estudiantes en función a la/s carrera/s en la/s filial/es y postgrados que se imparten en la Central y/o filial/es.	Elaboración del material de publicidad de la nueva oferta académica (carreras y programas) de acuerdo al segmento al cual van dirigidos.	Comunicación y Protocolo	50 estudiantes por carrera (quinquenio) ≥ 50% de incremento de ingresantes al postgrado (quinquenio)											2.000.000	Número de estudiantes en las ofertas académicas de grado (filial/es) y postgrado (Sede-Central)
	Análisis para otorgar exoneraciones a los estudiantes con los mejores promedios académicos.	Consejo Directivo Decanato												1.000.000	
	Suscripción de convenios académicos con instituciones de educación media y superior con el fin de promocionar las carreras y los programas.	Direcciones Extensión U. y Académico Decana												500.000	
	Captación de estudiantes en las visitas a los colegios estatales y privados y actividades académicas de puertas abiertas.	Coordinación de Admisión Dirección de Extensión U. Comunicación y Protocolo												2.000.000	
	Evaluación de la implementación de las estrategias de promoción de la oferta académica.	Dirección de Gestión de Calidad AuA												1.000.000	


 Econ, Paola Gonzalez Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

Objetivo Específico 1.3.1. Formalizar las alianzas estratégicas con instituciones públicas y privadas															
Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
1.3. Identificar las instituciones o empresas con quienes establecer alianzas de cooperación en función a la misión institucional y desarrollo las funciones sustantivas de grado y postgrado y formalizarlas.	Definición de los términos de beneficio común entre las partes para la suscripción de convenios.	Direcciones Misionales Asesoría Jurídica Comunicación y Protocolo	Incrementar el 20% por año											500.000	Número de alianzas estratégicas formalizadas con el sector público y privado para el fortalecimiento de la docencia, investigación y extensión-vinculación
	Suscripción de los convenios con instituciones/ organizaciones/empresas con fines de cooperación académica, de investigación y extensión universitaria.	Decanato												500.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 ECQ - UNA

EJE ESTRATÉGICO DE MAYOR IMPACTO: CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADÉMICOS

Objetivo Estratégico 2: Obtener la acreditación de las carreras, programas e institucional de la FCQ UNA a través de la implementación de los procesos de aseguramiento de la calidad aplicados en el Paraguay por la ANEAES en el Modelo Nacional y ARCUSUR.

Objetivo Específico 2.1.1. Implementar el proceso de autoevaluación de carreras de grado y programas de postgrados con fines de acreditación y mejora continua

Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
2.1. Aplicar las políticas de calidad y mejora continua en los procesos de <u>autoevaluación de carreras y programas</u> .	Realización del proceso de autoevaluación para la definición de las fortalezas y debilidades de las carreras y programas, y elaborar el plan de mejoras en coherencia con las debilidades detectadas	Dirección Gestión de la Calidad	100 % carreras acreditadas y 50% de programas activos acreditados en el											500.000	Carreras de grado y Programas de postgrados acreditados, y en proceso de mejora continua
	Implementación del Plan de Mejoras a través de las instancias de gestión de la FCQ UNA.	Direcciones FCQ UNA	quinquenio. Implementación efectiva del seguimiento al plan de mejoras											2.000.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

Objetivo Específico 2.2.1. Implementar el proceso de <u>autoevaluación Institucional</u> con fines de acreditación y mejora continua															
Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
2.2. Aplicar las políticas de calidad y mejora continua en los procesos de <u>autoevaluación institucional</u> .	Realización del proceso de autoevaluación para la definición de las fortalezas y debilidades de la FCQ UNA, y elaborar el plan de mejoras en coherencia con las debilidades detectadas	Dirección Gestión de la Calidad	FCQ UNA con cumplimiento de los estándares de calidad en el contexto de la acreditación institucional de la UNA											500.000	Evaluación y acreditación de la gestión de la FCQ UNA, y en proceso de mejora continua
	Implementación del plan de mejoras a través de las instancias de gestión de la FCQ UNA.	Direcciones FCQ UNA	Implementación del seguimiento al plan de mejoras											2.000.000	



Econ, Paola Gonzalez Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

EJE ESTRATÉGICO DE MAYOR IMPACTO: VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD A TRAVÉS DE LA EXTENSIÓN

Objetivo Estratégico 3. Impulsar la transferencia de conocimientos, tecnologías y experiencias que contribuyan a dar soluciones a distintos sectores de la sociedad

Objetivo Específico 3.1.1. Promover los proyectos de integración de Docencia, Investigación y Extensión en las carreras de grado y programas de postgrado.

Objetivo Específico 3.1.2. Contribuir con soluciones a las necesidades de la sociedad a través de los proyectos integrados

Objetivo Especifico 3.1.2. Contribuir con soluciones a las necesidades de la sociedad a través de los proyectos integrados															
Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
3.1. Generar programas y proyectos de docencia, investigación y extensión de manera coordinada, articulada y transversal a las carreras y postgrados de la FCQ UNA, y las ofertas académicas de otras Facultades de la UNA, aplicados a la resolución de necesidades y problemas de la sociedad.	Evaluación de las necesidades y problemas de la sociedad circundante a la FCQ UNA a través de reportes/informes o reuniones con directivos de instituciones, organizaciones o empresas	Dirección de Extensión U. CTQ	≥ 10 proyectos por año											1.000.000	Cantidad de proyectos que integran investigación, docencia y extensión interdisciplinarios a la oferta académica (grado y postgrado) de la FCQ UNA que contribuyan a dar soluciones a los distintos sectores de la sociedad en relación a salud, ambiente e industria, y con otras unidades académicas de la UNA.
	Clasificación de las necesidades a ser atendidas en función a la urgencia de dar respuestas.	Direcciones Misionales CTQ												500.000	
	Elaboración de nuevos proyectos integrados a partir de las necesidades detectadas.	Direcciones Misionales CTQ AuA												500.000	
	Análisis de la viabilidad financiera de los proyectos con la respectiva fuente de financiamiento	Dirección Financiera												500.000	
	Se eleva a las instancias competentes para su análisis y aprobación (CD)	Dirección Financiera												500.000	
	Ejecución del proyecto en función a lo programado	Direcciones Misionales CTQ Dirección Administrativa												500.000	
	Evaluación de los resultados y el impacto del proyecto, y se proponen correcciones si así lo requiere.	Dirección de Gestión de Calidad AuA Auditoría Interna												500.000	

[Firma]
Econ. Paola González Burgos
Directora de Planificación
FCQ - UNA

Objetivo específico 3.2.1. Promover las actividades de capacitación y prestación de servicios a la sociedad

Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
3.2. Diseñar, implementar e incrementar actividades de capacitación y prestación de servicios, en función a las necesidades detectadas en la sociedad y el retorno de beneficios.	Evaluación de las necesidades del entorno e internas de la institución, para la realización de capacitaciones y prestación de servicios por la FCQ	Dirección de Extensión U. Dirección de Postgrado AuA CTQ	≥ 10 actividades por año											5.000.000	Número de actividades de capacitación arancelados o no, a diferentes sectores de la sociedad
	Definición de los aranceles para la prestación de servicios	Dirección Financiera												500.000	
	Elaboración de cursos/talleres de capacitación en función a las necesidades detectadas	Direcciones Misionales												1.000.000	
	Difusión de las capacitaciones y servicios a prestarse a la sociedad	Dirección TIC Comunicación y Protocolo	≥ 50% de incremento en servicios ofertados en el quinquenio											500.000	Número de servicios ofertados a diferentes sectores de la sociedad
	Calendarización de las capacitaciones incorporando los recursos necesarios, exponentes o colaboradores, fecha probable y fuentes de financiamiento en el caso de no estar arancelados.	DGDTH											500.000		
	Realización de las actividades de capacitación, así como los servicios de asesoría/ consultoría, a diferentes sectores de la sociedad	CTQ Dirección de Extensión U. Dirección de Postgrado Dirección Administrativa DGDTH	≥ 50% de incremento en servicios brindados en el quinquenio											10.000.000	Porcentaje de incremento en guaraníes percibidos por servicios brindados
	Evaluación de los avances de implementación	Dirección Gestión de Calidad AuA												1.000.000	

Econ, Paola González Burgos
Directora de Planificación
FCQ - UNA

EJE ESTRATÉGICO DE MAYOR IMPACTO: DESARROLLO INSTITUCIONAL

Objetivo Estratégico 4. Elaborar el Modelo de Gestión Institucional (MGI) académico (grado y postgrado), administrativo, de investigación, extensión universitaria y prestación de servicios, y los vínculos propios de la FCQ UNA.

Objetivo Específico 4.1.1. 4.1.1. Acompañar la elaboración del Modelo de Gestión Institucional (MGI) de la UNA

Objetivo Específico 4.1.2. Adecuar el MGI de la UNA a la realidad de la FCQ

Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
4.1. Aplicar las políticas y procesos que promuevan la mejora continua de la gestión institucional en función a los lineamientos de transparencia, eficacia y eficiencia, en el diseño del MGI.	Acompañamiento en el diagnóstico de la UNA a fin de determinar el posicionamiento institucional y confección del MGI de la UNA.	Dirección de Planificación	Documento a ser elaborado por la UNA entre los años 2022 y 2024											1.000.000	Modelo de gestión institucional diseñado y adaptado a la FCQ UNA
	Conformación del Comité de la FCQ responsable para elaborar la propuesta o adecuación del Modelo de Gestión Institucional MGI de la UNA a la realidad de la FCQ	Dirección de Planificación Dirección Administrativa Direcciones Misionales CTQ AuA OAIP												3.000.000	
	Ajustes y correcciones en la interacción de factores que afectan y favorecen la gestión (flujograma de gestión, en coherencia a la estructura organizacional, manual de funciones y de procedimientos FCQ)	Dirección de Planificación Dirección Administrativa	Documento a ser adaptado por la FCQ UNA entre los años 2024 y 2025											1.000.000	
	Evaluación de avances	Dirección Gestión de Calidad AuA												500.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

PERSPECTIVA 2: RECURSOS															
EJE ESTRATÉGICO DE MAYOR IMPACTO: DESARROLLO INSTITUCIONAL															
Objetivo Estratégico 5. Obtener los recursos presupuestarios suficientes y adecuados/apropiados, e incrementar las fuentes alternativas de financiamiento que garantice el crecimiento de la infraestructura física, tecnológica y del Talento Humano para el cumplimiento eficiente de las funciones misionales (grado, postgrado, investigación, extensión), y prestación de servicios de la FCQ UNA															
Objetivo Específico 5.1.1. Realizar acciones tendientes a la ampliación del presupuesto de la FCQ UNA															
Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
5.1. Acompañar a las gestiones de la UNA, incluyendo a la FCQ UNA, ante el Ministerio de Hacienda y el Congreso Nacional para el estudio y aprobación del presupuesto anual	Aplicación del Calendario Presupuestario conforme al Decreto del PGN	Dirección Financiera Dirección Administrativa Autoridades de la FCQ UNA	Incremento ≥ 5 % del Presupuesto de la FCQ UNA asignado anualmente.											2.000.000	Porcentaje de incremento del Presupuesto de la FCQ UNA (FF10 y FF30) asignado anualmente
	Implementación sostenida de las actividades que conlleva la aplicación del calendario presupuestario	Autoridades de la FCQ UNA												2.000.000	
	Evaluación periódica del avance para el logro de las metas	Dirección Financiera Autoridades de la FCQ UNA Auditoría Interna												1.000.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

Objetivo Específico 5.2.1. Promover los servicios que presta la FCQ UNA

Objetivo Específico 5.2.2. Identificar nuevos servicios a ser prestados y establecer los aranceles

Objetivo Específico 5.2.3. Realizar acciones para obtener ingresos de otras fuentes

Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
5.2. Diseñar e implementar estrategias para la gestión institucional en la generación de ingresos provenientes de la prestación de servicios y programas de postgrados	Evaluación de los servicios y programas de postgrados que requiere la sociedad y que pueden ser ofrecidos por la FCQ	CTQ Dirección de Postgrado AuA	Incremento presupuestario de 8 a 10 % por año.											1.000.000	<u>Porcentaje de ingresos de otras fuentes</u> de ingreso (diferente a FF10) en el total del presupuesto
	Determinación del arancel en función a los recursos a ser utilizados y el % de utilidad para la institución	Dirección Financiera Dirección Administrativa CTQ Dirección de Postgrado												1.000.000	
	Aprobación de los aranceles	Autoridades de la FCQ												1.000.000	
	Difusión de los servicios a las instituciones y /o empresas que puedan requerirlo	Dirección TIC Comunicación y Protocolo CTQ												500.000	
	Análisis de otras fuentes de financiamiento y las vías para acceder	Autoridades de la FCQ Dirección Financiera CTQ												1.000.000	
	Implementación de estrategias para la captación de las otras fuentes de financiamiento	Autoridades de la FCQ Dirección Financiera CTQ												1.000.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

EJE ESTRATÉGICO DE MAYOR IMPACTO: DESARROLLO INSTITUCIONAL

Objetivo Estratégico 6. Administrar los recursos de la FCQ UNA con eficacia, efectividad y eficiencia para el logro de la misión institucional.

Objetivo Específico 6.1.1. Ejecutar el presupuesto aprobado (FF10 y FF30)

Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
6.1. Diseñar e implementar el Programa de eficacia, efectividad y eficiencia administrativa de la FCQ UNA para el uso de los recursos disponibles aplicado al logro de los resultados misionales	Elaboración del POA de las Direcciones ajustadas al PE y PD de la FCQ UNA en coherencia con los recursos institucionales	Dirección de Planificación Direcciones de la FCQ	≥ 80 % de ejecución del presupuesto anual											1.000.000	Porcentaje de ejecución anual del presupuesto en función a los resultados
	Realización del monitoreo y seguimiento al POA y los recursos utilizados	Dirección de Planificación Dirección Administrativa Dirección Financiera												1.000.000	
	Aplicación de la retroalimentación para la implementación de medidas correctivas ante situaciones no cumplidas en el plazo establecido o emergentes	Dirección de Planificación Dirección Administrativa Dirección Financiera												500.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

Objetivo Específico 6.2.1. Realizar el control y seguimiento a la ejecución presupuestaria

Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
6.2. Gestionar estratégicamente la ejecución presupuestaria de la FCQ UNA incluyendo monitoreo, seguimiento y evaluaciones de manera sistemática	Aplicación del mecanismo de seguimiento y control de la ejecución presupuestaria de la FCQ UNA que de visibilidad y claridad a la gestión institucional	Dirección Financiera Dirección de Planificación	≥ 80 % anual											2.000.000	Cumplimiento de objetivos en función a la normativa vigente Aplicación eficiente de recursos institucionales
	Realización de ajustes presupuestarios permitidos para la aplicación de reprogramación presupuestaria	Autoridades FCQ Dirección Financiera												2.000.000	
	Análisis del logro de los resultados e implementar medidas correctivas si corresponde	Dirección Financiera Dirección de Planificación Autoridades FCQ												2.000.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCC - UNA

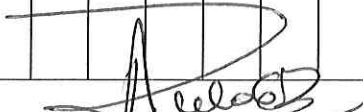
PERSPECTIVA 3: PROCESOS INTERNOS – CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADÉMICOS

EJE ESTRATÉGICO DE MAYOR IMPACTO: CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADÉMICOS

Objetivo Estratégico 7. Contar con ofertas académicas (carreras de Grado y Programas de Postgrado) pertinentes a las necesidades de la sociedad y que apliquen nuevos modelos de enseñanza-aprendizaje, y que fomenten la internacionalización de la FCQ UNA.

Objetivo Específico 7.1.1. Implementar las nuevas ofertas académicas en coherencia con las políticas de calidad educativa, habilitadas por el CONES

Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
7.1. Realizar el diagnóstico de la demanda de profesionales requeridos por la sociedad en coherencia con la misión y visión de la FCQ UNA	Definición del Departamento y la localidad a instalarse la oferta educativa	Autoridades FCQ AuA	Carreras de grado en filial/es en el quinquenio Programas de postgrados en sede y filial/es											5.000.000	Porcentaje de nuevas carreras de grado y programas de postgrados habilitados, catastrados por el CONES.
	Definición del predio o local	Autoridades FCQ AuA													
	Elaboración del proyecto de: - Infraestructura edilicia - Equipos y equipamiento - Recursos Humanos académicos y administrativos	Dirección Financiera Dirección Administrativa												50.000.000	
	Estudio del presupuesto de: - Equipamientos y equipos - Infraestructura - Recursos Humanos	Dirección Académica Dirección de Postgrado Dirección Financiera												3.000.000	
	Nombramiento y/o contratación de recursos humanos académicos y administrativos	Autoridades FCQ Dirección Financiera												210.000.000	
	Implementación de las ofertas académicas. Administración del examen de admisión.	Dirección Académica Dirección de Postgrado Coordinación de Admisión													


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

Objetivo Específico 7.2.1. Elaborar la propuesta de créditos académicos de las carreras de grado															
Objetivo Específico 7.2.2. Presentar al CONES para aprobación.															
Objetivo Específico 7.2.3. Implementar la oferta académica aplicando Créditos Académicos															
Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
7.2. Ajustar las carreras de grado al Sistema de Créditos instruido por el CONES	Aplicación de los criterios de Créditos Académicos a las ofertas educativas de la FCQ UNA conforme a la Res. CONES N° 536/2018 y 738/2018	Dirección Académica Auditoría Académica	> 90 % en el quinquenio											1.000.000	Porcentaje de carreras de grado habilitados por el CONES con sistemas de créditos académicos
	Ajuste de la carga horaria de las carreras de grado en función a los Créditos Académicos	Dirección Académica Auditoría Académica												500.000	
	Se solicita aprobación a las instancias competentes (CD, CSU)	Auditoría Académica												500.000	
	Se solicita aprobación al CONES para su implementación	Rectoría UNA Autoridades FCQ UNA												500.000	
	Implementación de las carreras de grado utilizando la carga horaria expresada en Créditos Académicos	Dirección Académica Coordinación de Carrera												500.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

Objetivo Específico 7.3.1. Actualizar y/o ajustar el proyecto académico de las carreras de grado y programas de postgrado															
Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
7.3. Actualizar la oferta académica de carreras de grado y programas de postgrados congruentes con la demanda del mercado laboral con la participación de actores internos y externos a la FCQ UNA.	Aplicación del Mecanismo de Actualización del Proyecto Académico, a partir de las observaciones de los pares evaluadores u opiniones de otros actores como egresados, empleadores, gremio profesional y estudiantes	Dirección Académica Dirección de Postgrado Dirección Gestión de Calidad AuA CPC Comité de Autoevaluación de Carreras y programas	> 90 % en el quinquenio											2.000.000	Porcentaje de carreras de grado y programas de postgrado actualizados
	Realización de los ajustes o modificaciones pertinentes a la malla curricular con sus elementos: ciclo formativo, nombre de la asignatura, carga horaria, semestre en el cual se desarrolla, prerrequisitos.	Dirección Académica Dirección de Postgrado AuA CPC												2.000.000	
	Actualización de los programas de estudios conforme a los ajustes o modificaciones del plan de estudios: competencias a desarrollarse, contenidos, metodologías, estrategias, sistema de evaluación y bibliografía.	Dirección Académica Dirección de Postgrado AuA CPC												2.000.000	
	Homologación de las asignaturas entre planes de una misma carrera y entre carreras.	Dirección Académica CPC												2.000.000	
	Implementación del Proyecto Académico actualizado de manera gradual (grado y postgrado)	Dirección Académica Postgrado Coordinación de Carrera y Postgrado													


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

Objetivo Específico 7.4.1. Contar con un sistema informático que garantice el acceso a plataformas de enseñanza															
Objetivo Específico 7.4.2. Actualizar el Proceso Enseñanza Aprendizaje (PEA), a través de la aplicación del e-learning															
Objetivo Específico 7.4.3. Capacitar a los docentes en el uso de herramientas informáticas															
Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
7.4. Desarrollar proyectos tendientes a la aplicación de modelos de enseñanza-aprendizaje dirigidos a mejorar la calidad formativa de los estudiantes	Capacitación a docentes y estudiantes para la incorporación de herramientas digitales en el PEA	Dirección TIC Dirección Académica Dirección de Postgrado	> 80 % en el quinquenio											10.000.000	Porcentaje de asignaturas (Grado) y cursos de postgrados con esquemas educativos basados en el desarrollo y aplicación del e-learning dirigidos a mejorar el desempeño profesional de los egresados
	Desarrollo de las cátedras y cursos en la modalidad e-learning	Docentes de carreras y programas											5.000.000		
	Evaluación del grado de satisfacción a los docentes y estudiantes con los programas desarrollados en la modalidad e-learning	Dirección de Gestión de Calidad Aud Acad											1.000.000		
	Realización de ajustes a partir de los resultados de la evaluación de docentes y estudiantes	Dirección Académica Dirección de Postgrado											1.000.000		


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

Objetivo Específico 7.5.1. Formalizar los convenios con IES internacionales

Objetivo Específico 7.5.2. Socializar las opciones de movilidad con que cuenta la FCQ UNA por estamento

Objetivo Específico 7.5.3. Aplicar movilidad anual

Objetivo Específico 7.5.4. Evaluar los resultados de las movilizaciones aplicadas

Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
7.5. Diseñar las estrategias acordes a las políticas de internacionalización para el cumplimiento de las funciones misionales de la FCQ UNA	Administración de la vinculación interinstitucional para la movilidad académica de docentes, estudiantes y gestores	Dirección Académica Bienestar Estudiantil y Docente	≥ 3 convenios por año											60.000.000	Cantidad de convenios con IES internacionales
	Aplicación de los convenios interinstitucionales en el marco de la movilidad académica	Dirección Académica Bienestar Estudiantil y Docente												2.000.000	
	Difusión de los programas de movilidad docente, estudiantil y para gestores	Dirección TIC Comunicación y Protocolo	6 a 10 estudiantes de grado, 1 a 3 de postgrado, 1 a 5 docentes y 1 funcionario administrativo que aplican movilidad por año											500.000	Cantidad de estudiantes, docentes y funcionarios administrativos que aplican movilidad
	Asesoramiento a los interesados en cuanto a completamiento de formularios, documentos y elaboración de proyectos de movilidad	Dirección Académica Dirección de Postgrado Dirección Administrativa Dirección Financiera Bienestar Estudiantil y Docente												500.000	
	Evaluación de los resultados de las movilizaciones aplicadas por semestre.	Dirección Gestión de Calidad AuA												500.000	

Econ. Paola González Burgos
Directora de Planificación
FCQ - UNA

EJE ESTRATÉGICO DE MAYOR IMPACTO: CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADÉMICOS

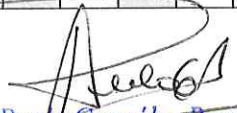
Objetivo Estratégico 8. Fortalecer los Programas de Postgrado (capacitación, especialización, maestría y doctorado), y de formación continua (actualización/profesionalización) de la FCQ con financiamiento externo y autofinanciados

Objetivo Específico 8.1.1. Elaborar la propuesta de capacitaciones de formación continua y programas de postgrado

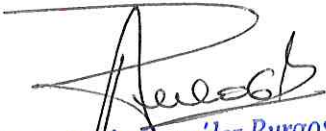
Objetivo Específico 8.1.2. Evaluar la viabilidad financiera para la fijación de aranceles

Objetivo Específico 8.1.3. Implementar los programas con financiamiento externo o autofinanciados

Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
8.1. Diseñar proyectos de postgrado que incluyan docentes especializados, recursos financieros, Infraestructura, Laboratorios, equipamientos	Elaboración de programas de postgrado y cursos de formación continua	Dirección de Postgrado Dirección de Extensión U.	≥ 15 programas en el quinquenio											2.000.000	Cantidad promedio de nuevos programas de postgrados y cursos de formación continua impartidos con financiamiento externo o autofinanciados
	Análisis de la viabilidad financiera y fijación de aranceles	Dirección Financiera												2.000.000	
	Implementación de programas de postgrado con financiamiento externo	Dirección de Postgrado Dirección Financiera												1.000.000	
	Implementación de programas de postgrado autofinanciados	Dirección de Postgrado Dirección Financiera												1.000.000	
	Implementación de cursos cortos de formación continua	Dirección de Postgrado Dirección Financiera												1.000.000	
	Evaluación de la implementación	Dirección de Gestión de Calidad AuA												1.000.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

Objetivo Específico 8.2.1. Promover a los docentes de la FCQ en cursos de formación continua y/o programas de postgrado															
Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
8.2. Diseñar el plan para promover la participación de los docentes en programas de postgrado y cursos de formación continua.	Socialización a los docentes de la FCQ sobre la oferta académica de los postgrados ofrecidos y cursos de formación continua	Dirección de Postgrado	10 % del plantel docente por año											1.000.000	Cantidad de docentes de la FCQ UNA incorporados a los programas de postgrados y cursos de formación continua
	Difusión por diferentes medios, los cursos y programas de postgrados en desarrollo y a implementarse	Dirección TIC Comunicación y Protocolo												2.000.000	
	Aplicación de becas/beneficios para el cursado de cursos y programas de postgrados destinado a docentes de la FCQ	Dirección de Postgrado												50.000.000	
	Evaluación del rendimiento de los docentes cursantes	Dirección de Gestión de Calidad Aud Acad												1.000.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

Objetivo Específico 8.3.1. Evaluar de manera sistemática la implementación de los programas de postgrado y formación continua a través de diversos instrumentos documentales y encuestas de opinión a docentes, estudiantes y egresados															
Objetivo Específico 8.3.2. Aplicar estrategias de mejora a partir de los resultados de evaluación															
Objetivo Específico 8.3.3. Incrementar la cantidad de egresados de postgrados															
Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
8.3. Promover la mejora de los programas de postgrado y de formación continua	Aplicación de la encuesta de satisfacción de estudiantes y egresados de los programas de postgrado implementados	Dirección de Gestión de Calidad	≥ 60% de satisfacción y/ cumplimiento											2.000.000	Porcentaje de mejora en los programas de postgrado y formación continúa ofrecidos por la FCQ UNA.
	Evaluación de los resultados de la encuesta aplicada	Dirección de Gestión de Calidad AuA												2.000.000	
	Propuestas de mejoras a partir de los resultados y diseñar el Plan de Mejoras de la Dirección de Postgrados	Dirección de Postgrados												2.000.000	
	Acompañamiento a los estudiantes del postgrado con orientaciones pertinentes para la culminación de los estudios	Dirección de Postgrados	≥ 80 % de culminación de los programas cursados en el quinquenio											1.000.000	Porcentaje de egresados de los programas de postgrados


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

EJE ESTRATÉGICO DE MAYOR IMPACTO: CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADÉMICOS

Objetivo Estratégico 9. Promover la innovación pedagógica/educativa de la FCQ UNA

Objetivo Específico 9.1.1. Promover la participación de los docentes de la FCQ para la presentación de proyectos de innovación pedagógica/educativa

Objetivo Específico 9.1.2. Difundir los proyectos en los sitios oficiales de la FCQ UNA.

Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
9.1. Diseñar políticas de calidad e incentivo, estrategias y normativas para la implementación de la innovación pedagógica/educativa de manera sistemática con o sin la incorporación efectiva de las TIC	Promoción para la participación de los docentes en la implementación de las buenas prácticas de la innovación pedagógica/educativa	Dirección Académica	10 % de incremento anual de proyectos de innovación pedagógica/educativa de la FCQ UNA.											1.000.000	Porcentaje de avance de implementación de Innovación pedagógica/educativa en la FCQ UNA
	Incorporación en las normativas de la FCQ el programa de incentivo a la innovación pedagógica/educativa.	AuA												1.000.000	
	Otorgamiento de incentivos (monetario o no) a los participantes	Autoridades FCQ Dirección Financiera												10.000.000	
	Incorporación en el presupuesto de la FCQ la difusión de los resultados de los proyectos de innovación pedagógica/educativa en los sitios oficiales de la FCQ	Autoridades FCQ Dirección Financiera												2.000.000	
	Difusión de los proyectos de innovación pedagógica/educativa y el uso de los recursos pedagógicos que se proponen	Dirección TIC Comunicación y Protocolo												2.000.000	
	Evaluación de la implementación de los proyectos de innovación pedagógica/educativa	Dirección Gestión de Calidad AuA												1.000.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

PERSPECTIVA 3: PROCESOS INTERNOS – INVESTIGACIÓN + DESARROLLO TECNOLÓGICO + INNOVACIÓN (I+D+i)															
EJE ESTRATÉGICO DE MAYOR IMPACTO: INVESTIGACIÓN + DESARROLLO TECNOLÓGICO + INNOVACIÓN (I+D+i)															
Objetivo Estratégico 10. Incrementar la producción científica y tecnológica de la FCQ UNA y el fortalecimiento de los programas y líneas de investigación, el desarrollo e Innovación (I+D+i), y un adecuado sistema de difusión científica.															
Objetivo Específico 10.1.1. Acompañar la elaboración de los estudios bibliométricos para la evaluación del impacto de las publicaciones científicas de la UNA															
Objetivo Específico 10.1.2. Adecuar el modelo de estudios bibliométricos de la UNA a la realidad de la FCQ UNA															
Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
10.1. Aplicar las políticas que promuevan los estudios bibliométricos para la evaluación del impacto de la actividad científica en un contexto que demanda la producción y difusión de conocimientos.	Acompañamiento a la UNA en la elaboración del modelo de estudios bibliométricos a ser utilizado en la UNA	Dirección de Investigación	Documento a ser elaborado por la UNA entre los años 2022 y 2024											2.000.000	Modelo de estudios bibliométricos aplicados a publicaciones científicas diseñado y adaptado a la FCQ UNA
	Conformación del Comité de la FCQ responsable para elaborar la propuesta o adecuación del Modelo de estudios bibliométricos de la UNA a la realidad de la FCQ	Dirección de Investigación Dirección TIC Comunicación y Protocolo	Documento a ser adaptado por la FCQ entre los años 2024 y 2025											1.000.000	
	Evaluación de avances	Dirección Gestión de Calidad AuA												1.000.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

Objetivo Específico 10.2.1. Promocionar la producción de la actividad científica en revistas indexadas y/o arbitradas, y difundirlas															
Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
10.2. Desarrollar planes y programas para el incremento de la producción científica académica y de investigación para docentes, investigadores y estudiantes, y su relevante difusión.	Capacitación a los docentes y estudiantes sobre la producción de artículos científicos para publicaciones en revistas	Dirección de Investigación Dirección Académica	Incremento del 15 % de la producción científica en el quinquenio											10.000.000	Incremento de publicaciones en revistas científicas indexadas y arbitradas
	Elaboración del plan de carrera del docente-investigador en la FCQ	Dirección de Investigación												2.000.000	
	Incorporación en el programa de incentivo a la producción científica de los docentes y estudiantes.	AuA												2.000.000	
	Fomento y promoción a los docentes y estudiantes para la difusión de artículos científicos en revistas indexadas y arbitradas	Dirección de Investigación Dirección Académica												10.000.000	
	Evaluación anual del incremento de las publicaciones científicas	Dirección de Gestión de Calidad AuA												1.000.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

Objetivo Específico 10.3.1. Promocionar las actividades de Investigación a nivel nacional e internacional en eventos científicos															
Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
10.3. Desarrollar planes y programas de formación de docentes y estudiantes de grado y postgrado para las diferentes formas de participación como congresos, conferencias, ponencias, foros de discusión o poster	Capacitación a docentes y estudiantes sobre las diferentes formas de participación en congresos, conferencias, ponencias, foros de discusión o poster	Dirección Académica Dirección de Investigación Dirección de Postgrado CTQ	Incremento anual del 10 % de participación de docentes y estudiantes											20.000.000	Incremento de la participación de docentes, investigadores y estudiantes en eventos científicos y tecnológicos nacionales e internacionales
	Acompañamiento en las primeras experiencias													1.000.000	
	Planificación anual de las actividades y llevar un registro de seguimiento y logros	Direcciones Misionales CTQ AuA												1.000.000	
	Incorporación en las normativas de la FCQ el programa de incentivo a la difusión científica y tecnológica de los docentes y estudiantes.	AuA												2.000.000	
	Otorgamiento de becas para eventos científicos y tecnológicos	Autoridades FCQ Dirección Financiera												20.000.000	
	Evaluación del incremento de participación en eventos científicos y tecnológicos	Dirección de Gestión de Calidad AuA												1.000.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

Objetivo Específico 10.4.1. Promocionar las actividades de Investigación en eventos de difusión a la sociedad															
Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
10.4. Promover el acceso a la información de las investigaciones relativas a salud, industria, ambiente y energía.	Elaboración de planes y programas de difusión científica de la FCQ UNA	Dirección de Investigación Dirección de Extensión U.	≥ 5 eventos por año.											1.000.000	Cantidad de eventos de difusión social de las actividades realizadas en la FCQ UNA (conaq, ferias, conferencia, seminarios)
	Planificación de eventos de divulgación social de las actividades científicas	Dirección de Extensión U. Comunicación y Protocolo												3.000.000	
	Calendarización de los eventos de difusión de las actividades de investigación a la sociedad en general	Dirección de Extensión U.												1.000.000	
	Realización de los eventos planificados y calendarizados	Direcciones Misionales												5.000.000	
	Evaluación del impacto de los mencionados eventos	Dirección de Gestión de Calidad AuA												1.000.000	

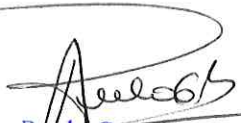

 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

Objetivo Específico 10.5.1. Planificar actividades para el fomento de la I+D+i

Objetivo Específico 10.5.2. Analizar la viabilidad financiera de los mismos

Objetivo Específico 10.5.3. Implementarlos según las actividades I+D+i programadas

Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
10.5. Diseñar planes, programas y proyectos para la implementación de la investigación, desarrollo e innovación dotando de la infraestructura y equipamientos necesarios coherentes con las políticas institucionales	Identificación de las necesidades del medio y de la FCQ UNA para la creación de productos y procesos	Direcciones Misionales CTQ	≤ 3 programas/planes y acciones por año											3.000.000	Cantidad de programas/planes y acciones desarrollados para fomentar la investigación, Desarrollo e innovación
	Elaboración de planes, programas y proyectos que fomentan la I+D+i a partir de las acciones innovadoras identificadas	Direcciones Misionales CTQ												1.000.000	
	Análisis de la viabilidad financiera de los planes, programas y proyectos elaborados	Dirección Financiera CTQ												2.000.000	
	Aprobación de los planes, programas y proyectos	Autoridades FCQ												2.000.000	
	Implementación según las especificaciones para cada caso	Direcciones Misionales CTQ												1.000.000	
	Evaluación de la implementación	Dirección de Gestión de Calidad AuA												1.000.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

Objetivo Específico 10.5.4. Actualizar y formalizar las líneas de investigación existentes

Objetivo Específico 10.5.5. Aplicar estas líneas a nuevos proyectos y programas en la oferta académica

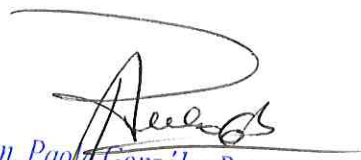
Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
10.5. Diseñar planes, programas y proyectos para la implementación de la investigación, desarrollo e innovación dotando de la infraestructura y equipamientos necesarios coherentes con las políticas institucionales	Análisis de las líneas de investigación existentes y planteamiento de modificaciones, adecuaciones o generar nuevas acordes a las demandas de la sociedad	Dirección de Investigación	10 % de líneas de investigación aplicadas en la oferta académica en el quinquenio.											2.000.000	Líneas de investigación formalizadas, actualizadas y aplicadas a la oferta académica (grado y postgrado)
	Aprobación de las líneas de investigación modificadas, adecuadas o de reciente creación	Autoridades FCQ											2.000.000		
	Fortalecimiento de las líneas de investigación a través de la elaboración y aplicación de proyectos en la oferta académica de grado y postgrado	Direcciones Misionales											1.000.000		
	Aplicación de las líneas de investigación en los trabajos académicos (TFG y Tesis), y áulicos	Dirección Académica Dirección de Postgrado Dirección de Investigación											2.000.000		


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

Objetivo Específico 10.5.6. Promocionar los proyectos y programas de investigación en el estamento docente y estudiantil de las carreras y postgrados															
Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
10.5. Diseñar planes, programas y proyectos para la implementación de la investigación, desarrollo e innovación dotando de la infraestructura y equipamientos necesarios coherentes con las políticas institucionales	Conformación de equipos académicos (Docentes, investigadores y estudiantes) de grado y postgrado para la implementación de planes, programas y proyectos I+D+i.	Dirección Académica Dirección de Postgrado Dirección de Investigación	≥ 10 % de docentes y ≥ 5 % de estudiantes en el quinquenio incorporados a los grupos de investigación											1.000.000	Cantidad de grupos de investigación establecidos (docentes y estudiantes grado y postgrado)
	Incorporación en el cronograma de clases de grado y postgrado e implementarlos	Docentes de carreras de grado y programas de postgrado												1.000.000	
	Evaluación efectiva de los planes, programas y proyectos I+D+i implementados	Dirección Gestión de Calidad AuA												1.000.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

Objetivo Específico 10.6.1. Tramitar y formalizar convenios para el impulso I+D+i a través de becas y movilidad															
Objetivo Específico 10.6.2. Promocionar la presentación de proyectos I+D+i con fuentes de financiamiento															
Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
10.6. Gestionar fuentes de financiamiento para la realización de proyectos de investigación, Desarrollo e Innovación	Gestión para la obtención de fondos para el financiamiento de becas y movilidad de los investigadores, docentes y estudiantes de grado y postgrado	CD Decanato Dirección Financiera	30 % del financiamiento de fuentes alternativas para movilidad y becas en el quinquenio											2.000.000	<u>Financiamiento o alternativas obtenidos para la Investigación, Desarrollo e innovación:</u> Cantidad de becas y movilizaciones para Investigación, Desarrollo Tecnológico e innovación
	Gestión para la obtención de fondos para proyectos de investigación que plantean acciones innovadoras	CD Decanato Dirección Financiera												2.000.000	
	Incremento de la cantidad de proyectos presentados para el financiamiento de los mismos	Direcciones Investigación Financiera CTQ	≥ 1 proyecto financiado por año y departamento o											1.000.000	N° de Proyectos adjudicados, activos y en etapa de cierre, financiados en investigación e innovación
	Evaluación de los avances	Dirección Gestión de Calidad AuA	(adjudicados, activos y en etapa de cierre)											1.000.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

Objetivo Específico 10.7.1. Promocionar en el plantel docente la carrera de docente investigador para el desarrollo de I+D+i															
Objetivo Específico 10.7.2. Fortalecer la categorización UNA y PRONII de los docentes investigadores de la FCQ UNA															
Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
10.7. Promover la presentación de Proyectos de Investigación, Desarrollo e Innovación al CONACYT y otras instituciones como estrategia de promoción de docentes investigadores de la FCQ UNA	Capacitación y difusión a los docentes para la elaboración y gestión de proyectos con financiamiento externo	Dirección de Investigación	≥ 30 % del plantel docente vinculados a la FCQ UNA en el quinquenio											10.000.000	Número de Investigadores de la FCQ UNA categorizados UNA y PRONII
	Incremento de la calidad y cantidad de la producción científica de los docentes investigadores a partir de la implementación de proyectos de I+D+i de la FCQ	Dirección de Investigación Docentes investigadores CTQ												2.000.000	
	Evaluación de los avances	Dirección Gestión de Calidad AuA												1.000.000	



Econ, Paola González Burgos
Directora de Planificación
FCQ - UNA

PERSPECTIVA 3: PROCESOS INTERNOS – INVESTIGACIÓN + DESARROLLO TECNOLÓGICO + INNOVACIÓN (I+D+i)

EJE ESTRATÉGICO DE MAYOR IMPACTO: INVESTIGACIÓN-DESARROLLO TECNOLÓGICO-INNOVACIÓN. DESARROLLO INSTITUCIONAL

Objetivo Estratégico 11. Propiciar la articulación del Sistema de gestión del conocimiento, transferencia de tecnologías, resultados de investigación y el emprendedurismo con integridad institucional

Objetivo Específico 11.1.1. Incorporar al MGI la defensa de la propiedad intelectual y generación de productos altamente valorados

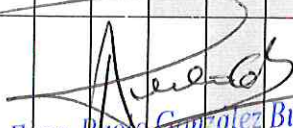
Objetivo Específico 11.1.2. Generar programas y proyectos que tengan como meta la obtención de patentes y títulos de propiedad intelectual

Objetivo Específico 11.1.3. Promocionarlos en los diferentes estamentos de la FCQ y sociedad

Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
11.1. Diseñar la metodología de gestión de la propiedad intelectual en los proyectos de ciencia, tecnología e innovación en el contexto de las normativas institucionales logrando productos con alto valor agregado y nivel competitivo que ayuden a elevar, de forma sostenible, la calidad de vida de la población	Elaboración del plan para la gestión de la propiedad intelectual relacionadas con la adquisición, conservación, mantenimiento y defensa de los derechos de la propiedad intelectual aplicadas en actividades de investigación, desarrollo e innovación.	Direcciones Misionales CTQ	≥ 3 proyectos patentables en proceso, en el quinquenio											2.000.000	Cantidad de patentes y otros títulos de propiedad intelectual generados en la FCQ UNA
	Redacción del respaldo jurídico de los nuevos conocimientos, tecnologías, diseños y demás creaciones intangibles asociadas para preservarlas de la utilización gratuita o no autorizada	Asesoría Jurídica												2.000.000	
	Implementación el MGI en relación a propiedad intelectual	Direcciones misionales CTQ												2.000.000	
	Seguimiento y comprobación del retorno de las inversiones	Dirección Financiera												2.000.000	
	Evaluación de los avances	Dirección Gestión de Calidad AuA												1.000.000	

Econ, Paola González Burgos
Directora de Planificación
FCQ - UNA

Objetivo Específico 11.2.1. Gestionar los recursos para la viabilidad financiera de acreditación de laboratorios de la FCQ UNA por el ONA															
Objetivo Específico 11.2.2. Realizar el proceso de evaluación de los laboratorios de investigación y de prestación de servicios con fines de acreditación															
Objetivo Específico 11.2.3. Aplicar las mejoras pertinentes															
Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
11.2. Realizar los procesos para acreditar los laboratorios que desarrollan la prestación de servicios, investigación, desarrollo tecnológico e innovación, en conformidad a los estándares reconocidos por las instituciones evaluadoras y acreditadoras a nivel nacional e internacional.	Aplicación de procesos para medir la calidad y el rendimiento de los servicios o productos que ofrecen los laboratorios de la FCQ UNA	Dirección Financiera Dirección Administrativa CTQ	≥ 10 % de laboratorios con implementación de normas ISO 17025 en el quinquenio											2.000.000	Cantidad de laboratorios acreditados
	Implementación de estrategias de aseguramiento de la calidad en los laboratorios referidos a validez de los resultados, confianza de los clientes e incremento de la credibilidad del laboratorio	CTQ												20.000.000	
	Promoción de las buenas prácticas del laboratorio	Dirección de Investigación CTQ												2.000.000	
	Fortalecimiento del intercambio de informaciones entre laboratorios acreditados nacionales e internacionales	Dirección de Extensión U. CTQ												2.000.000	
	Promoción nacional e internacional de los laboratorios acreditados y los servicios que presta	Dirección de Investigación Dirección TIC CTQ Comunicación y Protocolo												3.000.000	
	Realización del control y evaluación para la implementación de mejoras de los procesos de calidad	Dirección de Gestión de Calidad AuA													


 Econ. Piedad González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

PERSPECTIVA 3: PROCESOS INTERNOS – VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD A TRAVÉS DE LA EXTENSIÓN ATENDIENDO EL DESARROLLO SOSTENIBLE															
EJE ESTRATÉGICO DE MAYOR IMPACTO: VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD A TRAVÉS DE LA EXTENSIÓN															
Objetivo Estratégico 12. Establecer alianzas estratégicas con organizaciones públicas, privadas y sociales a nivel nacional e internacional con el objetivo de impulsar el desarrollo sostenible.															
Objetivo Específico 12.1.1. Establecer el marco normativo de los convenios en relación al desarrollo sostenible en las que interviene la oferta académica de la FCQ															
Objetivo Específico 12.1.2. Formalizar alianzas con organizaciones del sector público, privado y social, nacional e internacional, a partir de los lineamientos institucionales															
Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
12.1. Establecer alianzas estratégicas, acuerdos y convenios formalizados con organismos gubernamentales y no gubernamentales a nivel nacional e internacional, así como con el Gobierno Central, Gobernaciones y Municipios.	Diseño de proyectos a ser implementados conjuntamente con instituciones, organizaciones o empresas del sector públicos y privados para el beneficio de la sociedad en el marco de los convenios vigentes y nuevas alianzas.	Dirección de Extensión U.	> 5 alianzas por año											2.000.000	Cantidad de alianzas estratégicas con organizaciones públicas, privadas y sociales a nivel nacional e internacional en el marco de convenios y acuerdos institucionales
	Promoción de la vinculación con redes académicas a nivel nacional e internacional	Dirección de Extensión U. Dirección TIC Comunicación y Protocolo												2.000.000	
	Evaluación de la efectividad de la implementación de los convenios y acuerdos	Direcciones de Gestión de Calidad AuA												1.000.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

EJE ESTRATÉGICO DE MAYOR IMPACTO: VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD A TRAVÉS DE LA EXTENSIÓN

Objetivo Estratégico 13. Contribuir al desarrollo nacional enfatizando el bienestar, la equidad social y el equilibrio socioambiental.

Objetivo Específico 13.1.1. Establecer el marco normativo de los convenios en relación al bienestar, equidad social y el equilibrio socioambiental en las que interviene la oferta académica de la FCQ UNA

Objetivo Específico 13.1.2. Fortalecer las alianzas con organizaciones del sector público, privado y social, nacional e internacional, a partir de los lineamientos institucionales

Objetivo Específico 13.1.3. Promocionar los programas, proyectos y actividades de vinculación a la sociedad

Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
13.1. Establecer las líneas de acción para el desarrollo de la vinculación universitaria en cumplimiento con las políticas, la misión y la visión institucional	Definición de las líneas de acción de vinculación según el ámbito de aplicación: a) difusión cultural y científica, b) asistencia técnica (capacidades requeridas por el mercado laboral), c) servicios comunitarios, d) prácticas pre-profesionales, e) seguimiento de graduados (empleabilidad, satisfacción y formación continua), f) inclusividad, bioseguridad y calidad medioambiental g) otros	Dirección de Extensión U. Dirección Académica	≥ 5 proyectos de vinculación por año											3.000.000	Cantidad de proyectos de vinculación para el beneficio de la sociedad orientados al desarrollo sostenible, la equidad social y los factores socioambientales
	Diseño de proyectos de vinculación en coherencia con las líneas de acción	Dirección de Extensión U.												2.000.000	
	Implementación de los proyectos en el marco de los convenios existentes o nuevas alianzas	Dirección de Extensión U.												1.000.000	
	Promoción de la participación de docentes y estudiantes en los proyectos de vinculación y su difusión	Dirección de Extensión U. Dirección TIC Comunicación y Protocolo	≥ 50 % de docentes y estudiantes incorporados a los proyectos de vinculación en el quinquenio.											2.000.000	Cantidad de docentes y estudiantes incorporados a los proyectos de vinculación.
	Incremento de la cantidad de proyectos de vinculación con las sociedad a partir del plan de seguimiento a egresados.	Dirección de Extensión U.												1.000.000	
	Evaluación de los avances de implementación de las líneas de desarrollo y el incremento de la participación de docentes y estudiantes	Dirección Gestión de Calidad AuA												1.000.000	


 Econ. Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

PERSPECTIVA 3: PROCESOS INTERNOS – DESARROLLO INSTITUCIONAL

EJE ESTRATÉGICO DE MAYOR IMPACTO: DESARROLLO INSTITUCIONAL

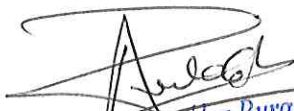
Objetivo Estratégico 14. Fortalecer los mecanismos para la eficiencia en la gestión, información y cultura organizacional orientada al logro de los resultados institucionales

Objetivo Específico 14.1.1. Incorporar los lineamientos y estrategias del MGI al quehacer institucional

Objetivo Específico 14.1.2. Capacitar a los usuarios y estamentos sobre el manejo de herramientas y mecanismos/ procedimientos de gestión institucional

Objetivo Específico 14.1.3. Elaborar el Plan Operativo Anual, POA, en coherencia con el Plan Estratégico y el Plan de Desarrollo de la FCQ UNA

Objetivo Específico 14.1.3: Elaborar el Plan Operativo Anual (POA), en correspondencia con el Plan Estratégico y el Plan de Desarrollo Institucional y MECIP															
Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
14.1. Establecer políticas institucionales de buenas prácticas para el logro de resultados de las actividades planificadas y la comunicación pertinente de los mismos.	Planificación de las actividades conforme a las funciones de las instancias de gestión en correspondencia con el calendario anual de la FCQ UNA referente a docencia, investigación y extensión	Direcciones de la FCQ UNA Secretaría de Facultad	> 80 % de cumplimiento o anual											2.000.000	Porcentaje de cumplimiento del POA por dependencias alineadas al Plan Estratégico, Plan de Desarrollo Institucional y MECIP en función a los recursos asignados.
	Realización del seguimiento y aplicación de medidas correctivas pertinentes si corresponde	Dirección de Planificación												1.000.000	
	Evaluación de los resultados conforme a los indicadores de eficiencia, eficacia y efectividad	Dirección de Planificación												1.000.000	
	Retroalimentación de los procesos para la mejora de los resultados	Dirección de Planificación												1.000.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

Objetivo Específico 14.2.1. Capacitar a los funcionarios sobre la utilización de la plataforma de gestión															
Objetivo Específico 14.2.2. Implementar efectivamente la plataforma de gestión															
Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
14.2. Diseñar un Plan de gestión de la información institucional para optimizar el uso de los sistemas existentes	Planificación de las acciones para la gestión de la información institucional (POA de la Coordinación de comunicaciones y Protocolo FCQ)	Comunicación y Protocolo	≥ 80 % de aplicación anual											1.000.000	Porcentaje de utilización de los Sistema de Gestión de información informatizados (Gdir, Gdoc, correo, RRSS)
	Implementación según el plan de acciones elaborado estableciendo plazos y responsables	Direcciones de la FCQ Secretaría de Facultad												2.000.000	
	Evaluación de la efectividad del plan de acciones	Dirección de Planificación												1.000.000	
	Retroalimentación de la aplicación del plan para diseñar contingencias/medidas correctivas	Dirección de Planificación												1.000.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

Objetivo Específico 14.3.1. Realizar el seguimiento de implementación de las leyes en la FCQ UNA															
Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
14.3. Optimizar el sistema de control y transparencia de manera sistemática	Aplicación del sistemas de control y evaluación de la gestión institucional	Dirección de Planificación Auditoría Interna	100 % de cumplimiento											2.000.000	Rendición de cuentas – Cumplimiento de Ley Nº 5189/2014 y Nº 5282/2014.
	Diseño de registros que establezcan las relaciones entre los diferentes sistemas de control institucional (MECIP, Calidad, Auditoría y procedimientos administrativos y financieros)	Dirección de Planificación Dirección de Gestión de Calidad AuA Auditoría Interna												2.000.000	
	Aplicación de los instrumentos de control	Direcciones de la FCQ Secretaría de Facultad												1.000.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

PERSPECTIVA 4: APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO – CAPITAL HUMANO

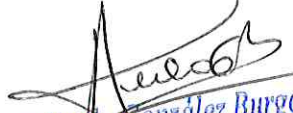
EJE ESTRATÉGICO DE MAYOR IMPACTO: DESARROLLO INSTITUCIONAL

Objetivo Estratégico 15. Fortalecer los programas de desarrollo del Talento Humano

Objetivo Específico 15.1.1. Socializar las políticas de Talento Humano a los Directivos en general , Misionales y no Misionales, Personal Administrativo, de Apoyo y Servicios, PAAS.

Objetivo Específico 15.1.2. Aplicar estas políticas en los procesos de selección, inducción, promoción, evaluación y desvinculación de los Directivos no Misionales y PAAS

Líneas de Acción	Actividades Personal Administrativo, de Apoyo y Servicios	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
15.1. Promover la socialización e implementación efectiva de las Políticas de Talento Humano en los procesos de selección, inducción, promoción evaluación y desvinculación de los funcionarios administrativos, de apoyo y de servicios, PAAS	Difusión por diferentes medios las políticas del talento humano aplicados a Directivos y PAAS	DGDTH Dirección TIC Comunicación y Protocolo	≥ 90 % por año											2.000.000	Porcentaje de socialización del programa de desarrollo del Talento Humano
	Difusión por diferentes medios los llamados a concurso sean internos o externos a la FCQ	DGDTH Dirección Administrativa Dirección Académica Dirección TIC Comunicación y Protocolo												3.000.000	
	Aplicación del sistema de evaluación a los Directivos y PAAS para la toma de decisiones	DGDTH	≥ 30% por año											1.000.000	Porcentaje de implementación del programa de desarrollo del Talento Humano
	Diseño del plan de mejoras a partir de los resultados de la evaluación del desempeño de los Directivos y PAAS e implementación	DGDTH Dirección Gestión de Calidad												1.000.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

Objetivo Específico 15.2.1. Promocionar los concursos docentes para el ingreso al escalafón en concordancia con las disposiciones vigentes													
Objetivo Específico: Promocionar los concursos docentes para el ascenso en el escalafón en concordancia con las disposiciones vigentes													
Líneas de Acción	Actividades Docentes	Responsables	Metas	Plazos									
				2021		2022		2023		2024		2025	
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S
15.2. Promover la incorporación de los docentes con el perfil adecuado a las características de las carreras de grado y programas de postgrados	Llamado a concurso para el acceso docente como escalafonados en cuanto a formación académica, méritos y aptitudes docentes	Dirección Académica Dirección Financiera Secretaría de Facultad Autoridades FCQ	≥ 10 % de docentes incorporados al escalafonamiento en el quinquenio										
	Llamado a concurso para el ascenso en el escalafón docente	Dirección Académica Dirección Financiera Secretaría de Facultad Autoridades FCQ	≥ 50 % de docentes ascendidos en el escalafonamiento en el quinquenio										
												3.000.000	Porcentaje de incremento de acceso de docentes al escalafón
												3.000.000	Porcentaje de incremento de ascenso de docentes en el escalafón


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

Objetivo Específico 15.3.1. Conformar la Comisión Especial para el Diseño del Plan de la carrera del docente investigador															
Objetivo Específico 15.3.2. Elaborar el Plan de Carrera del Docente Investigador															
Objetivo Específico 15.3.3. Implementar el Plan de Carrera del Docente Investigador aprobado															
Líneas de Acción	Actividades Docentes	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
15.3. Diseñar e Implementar el Plan de carrera del docente investigador	Redacción del Plan de la carrera del docente investigador	Dirección de Investigación	≥ 90 % en el quinquenio											2.000.000	Porcentaje de avance del Diseño de la carrera del docente investigador y su efectiva implementación
	Revisión por las instancias pertinentes	Asesoría Jurídica												1.000.000	
	Aprobación por el Consejo Directivo FCQ	Autoridades FCQ												1.000.000	
	Implementación de la normativa (Plan, reglamento y baremo de evaluación)	Dirección de Investigación												1.000.000	
	Evaluación de avances	Dirección Gestión de Calidad AuA												500.000	



Econ, Paola González Burgos
Directora de Planificación
FCQ - UNA

Objetivo Específico 15.4.1. Promocionar los concursos de docentes investigadores en concordancia con las disposiciones vigentes															
Líneas de Acción	Actividades Docentes	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
15.4. Promover la incorporación de los docentes investigadores con el perfil adecuado	Difusión al estamento docente del Plan de carrera del docente investigador	Dirección de Investigación Dirección TIC Comunicación y Protocolo	≥ 10 % de aumento en cantidad de docentes-investigadores											2.000.000	Porcentaje de incremento de docentes-investigadores en la FCQ UNA
	Aplicación de la normativa en el concurso del docente investigador	Dirección Investigación												1.000.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

PERSPECTIVA 4: APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO – CAPITAL TECNOLÓGICO

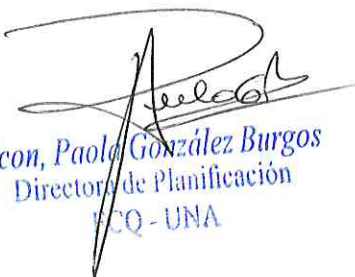
EJE ESTRATÉGICO DE MAYOR IMPACTO: DESARROLLO INSTITUCIONAL

Objetivo Estratégico 16. Fortalecer la Tecnología de Información y Comunicación en la FCQ

Objetivo Específico 16.1.1. Establecer el plan de dotación de equipos informáticos

Objetivo Específico 16.1.2. Incrementar en el presupuesto el porcentaje destinado a la compra de hardware y software

Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
16.1. Gestionar el aumento el presupuesto de la FCQ UNA destinado a la adquisición de equipos informáticos hardware y software	Relevamiento de los recursos de infraestructura de soporte tecnológico disponibles en la FCQ	Dirección de TIC	> 1 % del presupuesto anual											1.000.000	Presupuesto del presupuesto de la FCQ UNA destinado a la adquisición de hardware y software
	Elaboración del presupuesto conforme a las necesidades detectadas	Dirección Financiera												1.000.000	
	Realización de gestiones ante las instancias competentes para el aumento del presupuesto	Autoridades FCQ												1.000.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

Objetivo Específico 16.2.1. Elaborar proyectos que contemplen inversiones en Tecnología de Información y Comunicación

Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
16.2. Generar Proyectos para el mejoramiento de la Tecnología de Información y Comunicación	Involucramiento de los docentes, investigadores, estudiantes y funcionarios en la generación de proyectos de capital tecnológico	Direcciones TIC Administrativa Direcciones Misionales	≥ 2 proyectos por año											1.000.000	Cantidad de Proyectos gestionados dirigidos para el mejoramiento de la Tecnología de la Información y Comunicación
	Análisis de la viabilidad financiera	Dirección Financiera											2.000.000		
	Gestión de los recursos conforme al/a los proyecto/s generados	Autoridades de la FCQ Dirección Financiera											2.000.000		
	Implementación de los proyectos	Direcciones TIC Administrativa Direcciones Misionales											1.000.000		
	Evaluación de la efectividad	DGC Auditoría Interna AuA											1.000.000		
	Redacción de acciones de mejoras a partir de los resultados (plan de mejoras)	DGC											1.000.000		


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Ejecución
 FCQ - JNA

Objetivo Específico 16.3.1. Potenciar el uso Tecnología de Información y Comunicación

Objetivo Específico 16.3.2. Capacitar en el uso de los Sistemas de Gestión

Objetivo Específico 16.3.3. Aplicar estrategias TIC en el desarrollo del PEA en la oferta educativa

Objetivo Específico 16.3.4. Incorporar en el sistema de evaluación del PEA

Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
16.3. Fortalecer los Sistemas de información sobre gestión institucional y desarrollo de las funciones sustantivas	Diseño del plan para el uso de plataformas virtuales y servicios e infraestructura TIC	Dirección TIC Dirección Académica Dirección de Postgrado	≥ 80 % de la institución en el quinquenio											2.000.000	Porcentaje de uso de los Sistemas de Gestión e Información
	Realización de capacitaciones y actualización en la utilización de herramientas tecnológicas dirigido a directivos, docentes, estudiantes y personal administrativo y de apoyo	Dirección Administrativa DGDTH Direcciones Misionales	≥ 5 jornadas por año											5.000.000	Cantidad de capacitaciones en nuevas tecnologías.
	Diseño de espacios en la plataforma para brindar asesorías y seguimiento en la implementación de herramientas tecnológicas	Dirección TIC Dirección Académica Dirección de Postgrado Comunicación y Protocolo												2.000.000	
	Generación de espacios adecuados para la producción de materiales docentes en ambientes virtuales y la guía del usuario (reglamento y protocolo)	Dirección Académica Dirección Financiera Dirección Administrativa	≥ 100 % de las asignaturas en el quinquenio											2.000.000	Porcentaje de asignaturas que incorporan las TICs en el proceso de enseñanza-aprendizaje
	Mantenimiento y actualización de las plataformas tecnológicas	Dirección TIC Dirección Académica Dirección de Postgrado												5.000.000	
	Evaluación del uso de las TICs en las actividades académicas	Dirección Académica Dirección de Postgrado DGC, AuA													

Econ. Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 TCQ - UNA

PERSPECTIVA 4: APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO – CAPITAL INFORMACIONAL

EJE ESTRATÉGICO DE MAYOR IMPACTO: DESARROLLO INSTITUCIONAL

Objetivo Estratégico 17. Promover la cultura de la información y comunicación interna y externa sobre los servicios que brinda la FCQ UNA

Objetivo Específico 17.1.1. Elaborar el calendario de eventos de las Direcciones Misionales y CTQ

Objetivo Específico 17.1.2. Promocionar las actividades misionales de la FCQ por diferentes medios

Objetivo Específico 17.1.2. Promocionar las actividades misionales de la FCQ por diferentes medios															
Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
17.1. Sistematizar e institucionalizar el Sistema de información institucional formalizado	Calendarización de los eventos anuales de las Direcciones Misionales y CTQ que requieran difusión	Direcciones Misionales CTQ	≥ 10 por año											1.000.000	Cantidad de campañas de visibilidad de la oferta académica, investigación, extensión y prestación de servicios de la FCQ UNA.
	Solicitud a las Direcciones las informaciones que precisan ser difundidas en coherencia con el calendario de actividades anuales	Comunicación y Protocolo												1.000.000	
	Elaboración del plan de comunicaciones ante situaciones de crisis que afecte a las funciones sustantivas, prestación de servicios y administrativas	Comunicación y Protocolo												1.000.000	
	Evaluación de las acciones realizadas	Dirección de Gestión de la Calidad AuA												1.000.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

Objetivo Específico 17.2.1. Informar con veracidad a la comunidad educativa e interesados sobre las actividades misionales realizadas															
Objetivo Específico 17.2.2. Evaluar la actividades misionales y la utilidad de las mismas para la toma de decisiones															
Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
17.2. Implementar acciones estratégicas de publicación y difusión de la información universitaria	Aplicación de la encuesta de opinión a los usuarios internos y extremos sobre la disponibilidad y utilidad de la información de la FCQ	Dirección de Gestión de Calidad	≥ 50 % de efectividad anual de publicaciones y difusión											1.000.000	Calidad de información institucional para la toma de decisiones
	Realización de correcciones a los medios y formas de difusión para un mejor alcance a los interesados	Comunicación y Protocolo												1.000.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

Objetivo Específico 17.3.1. Aplicar mecanismos y procedimientos comunicacionales internos y externos a la FCQ UNA

Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
17.3. Establecer los mecanismos y procedimientos de comunicación e información en función al fortalecimiento institucional y la articulación con las funciones sustantivas (docencia, investigación y extensión), prestación de servicios y administrativas.	Entrenamiento a la comunidad educativa de la FCQ en la aplicación de las estrategias comunicacionales.	DGDTH Comunicación y Protocolo	≥ 80 % de procedimientos socializados y aplicados en el quinquenio											1.000.000	Mejora de los mecanismos/p rocedimientos de información y comunicación interna y externa (MICIE) de la gestión académica, investigación, vinculación, innovación y desarrollo tecnológico
	Evaluación de la eficiencia de los canales y medios de información y comunicación institucional.	Dirección de Gestión de Calidad DGDTH Comunicación y Protocolo												2.000.000	
	Elaboración del plan de mejoras ante dificultades o debilidades detectadas.	Dirección de Gestión de Calidad												1.000.000	
	Implementación del plan de mejoras con el seguimiento correspondiente.	Direcciones de la FCQ												1.000.000	


 Econ, Paola González Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

PERSPECTIVA 4: APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO – CAPITAL ORGANIZACIONAL

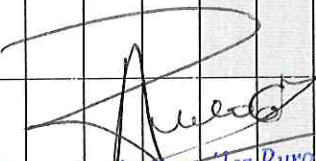
EJE ESTRATÉGICO DE MAYOR DESARROLLO: DESARROLLO INSTITUCIONAL

Objetivo Estratégico 18. Vincular la estructura organizacional con los mecanismos de control y evaluación de gestión internos para el cumplimiento de las funciones sustantivas en la FCQ UNA

Objetivo Específico 18.1.1. Contar con una estructura administrativa y académica en coherencia con los recursos humanos y materiales, y al presupuesto asignado a la FCQ UNA

Objetivo Específico 18.1.2. Implementar el proyecto de departamentalización en la FCQ UNA

Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
18.1. Diseñar la estructura organizacional de la FCQ UNA en función al Plan Estratégico y organización académica-administrativa por Departamentos.	Actualización de la estructura organizacional para el desarrollo institucional	Dirección de Planificación Dirección Administrativa Dirección Financiera AuA	> 90 % en el quinquenio											2.000.000	Porcentaje de actualización del organigramas, el Manual de funciones y Procedimientos
	Delineamiento de las funciones y procedimientos en concordancia con la estructura organizacional	Dirección de Planificación DAA AuA												2.000.000	
	Actualización del manual de funciones y de procedimientos de las instancias de gestión en coherencia con la estructura organizacional	Direcciones de la FCQ DAA												2.000.000	
	Implementación de manera gradual la organización académica y administrativa de los departamentos	Departamentos académico-administrativos (DAA) AuA												1.000.000	
	Aplicación de procedimientos continuos entre Direcciones y departamentos para la gestión eficiente de los recursos	Direcciones de la FCQ DAA												1.000.000	
	Evaluación de los avances	Dirección de Gestión de Calidad, AuA												1.000.000	


 Econ, Paola Carrón Burgos
 Directora de Planificación
 FCQ - UNA

Objetivo Específico 18.2.1. Aplicar herramientas y protocolos de rendición de cuenta

Objetivo Específico 18.2.2. Generar instrumentos que evidencien sostenidamente el quehacer institucional

Objetivo Específico 18.2.3. Evaluar la gestión funcional y estratégica de la FCQ UNA y remitir en informes a las Autoridades Nacionales

Objetivo Específico 18.2.4. Diseñar estrategias de mejoras ante las debilidades detectadas en la evaluación de la gestión institucional

Objetivo Específico 18.2.5. . Evaluar el plan de mejoras y registro de avances

Líneas de Acción	Actividades	Responsables	Metas	Plazos										Recursos (Fuente y montos)	Indicador
				2021		2022		2023		2024		2025			
				1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S		
18.2. Incorporar la gestión funcional y estratégica al quehacer institucional para la mejora del grado de cumplimiento en la implementación del Modelo Estándar de Control Interno Público MECIP	Fortalecimiento de la gestión institucional a través de la consolidación de los equipos de trabajo de Directivos, docentes y personal administrativo	Dirección de Planificación Auditoría Interna	> 4 por año											2.000.000	Calificación externa de MECIP adecuada
	Aplicación de mecanismos de comunicación interna y externa innovadores y eficientes	Direcciones de la FCQ												1.000.000	
	Creación de espacios de trabajos interdisciplinarios y cooperativos para la mejora continua	Direcciones de la FCQ												1.000.000	
	Elaboración del plan de mejoras de la Auditoría institucional a partir de las recomendaciones de la CGR a la FCQ UNA	Dirección de Planificación Auditoría Interna	100 % de cumplimiento o por año											2.000.000	Porcentaje de n° de acciones de mejoras presentadas y cumplidas en base a las recomendaciones realizadas.
	Implementación del plan de mejoras de la Auditoría Institucional	Direcciones de la FCQ Dirección de Planificación												1.000.000	
	Aplicación de los mecanismos de evaluación, control y seguimiento.	Dirección de Planificación Auditoría Interna AuA												1.000.000	

Econ, Paola González Burgos
Directora de Planificación
FCQ UNA