Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ciencias Químicas
Dirección de Planificación

INFORME DE CUMPLIMIENTO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2021-2025

DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN

NOVIEMBRE 2025

Prof. Lic. CYNTHIA SUSANA MACEDO DE SCHUPMANN
Vicedecana
Facultad de Ciencias Químicas - UNA

Econ. Paola González Burgos
Directora de Planificación
FCQ - UNA

Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ciencias Químicas
Dirección de Planificación

INTRODUCCIÓN

El presente documento expone el cumplimiento del Plan Estratégico de la Facultad de Ciencias Químicas de la Universidad Nacional de Asunción correspondiente al período 2021–2025, el cual ha sido la hoja de ruta para orientar de manera integral la gestión de la institución.

El Plan Estratégico Institucional se trazó en el periodo 2021-2025 con 18 Objetivos Estratégicos, orientados entre otros aspectos a:
la formación de profesionales de alto nivel; el aseguramiento de la calidad logrando la acreditación de sus 7 carreras; reconociéndose en este periodo logros muy importantes como la apertura de la primera filial, y la certificación como Institución consolidada en Ciencia, Tecnología e Innovación, el incremento de la producción científica y su participación nacional e internacional, la transferencia de conocimientos y tecnologías; la vinculación con el entorno y el desarrollo sostenible; la internacionalización; la gestión eficiente de los recursos; el fortalecimiento de la infraestructura demostrando una gestión institucional eficiente, transparente y orientada a resultados.

Durante el período de ejecución del Plan, la FCQ ha implementado acciones alineadas a cada uno de estos objetivos, a través de líneas estratégicas, indicadores, metas e instrumentos de seguimiento y evaluación, evidenciando avances significativos en el fortalecimiento de sus funciones sustantivas de docencia, investigación, extensión universitaria, en coherencia con las políticas institucionales de la UNA, los marcos normativos nacionales y los estándares de calidad vigentes.

El presente informe expone los avances alcanzados, los resultados obtenidos y el grado de cumplimiento de los objetivos estratégicos trazados, evidenciando el compromiso institucional con la mejora continua, la transparencia y la excelencia en la educación superior.

Prof. Lic. CYNTHIA SUSANA CONCEDO DE SCHUPMANN
Facultad de Ciencias Químicas - UNA

Econ. Paola González Bu
Directora de Planificación
FCQ - UNA

Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ciencias Químicas
Dirección de Planificación

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PEI 2021-2025

El presente apartado expone el nivel de cumplimiento de los Objetivos Estratégicos del Plan Estratégico 2021–2025 de la Facultad de Ciencias Químicas de la Universidad Nacional de Asunción, conforme a criterios de planificación, seguimiento, control y mejora continua, en coherencia con el Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay (MECIP).

OE 1. Formar profesionales de alto nivel para un correcto desempeño social y laboral.

Se actualizaron procesos de admisión a la FCQ. Un hito histórico se dio con la apertura de la primera filial de Guajaivy. Asimismo, se consolidaron alianzas estratégicas con instituciones públicas y privadas, contribuyendo al aseguramiento de la pertinencia y calidad de la formación profesional.

OE 2. Obtener la acreditación de las carreras, programas e institucional de la FCQ a través de la implementación de los procesos de aseguramiento de la calidad aplicados en el Paraguay por la ANEAES en el Modelo Nacional y ARCUSUR.

Se desarrollaron procesos sistemáticos de autoevaluación y acreditación de carreras y programas conforme a los modelos de la ANEAES y ARCUSUR.

Se logró la acreditación de las 7 ofertas académicas que ofrece la FCQ. Se avanzó en la implementación de planes de mejora, fortaleciendo la cultura de calidad y mejora continua.

OE 3. Impulsar la transferencia de conocimientos, tecnologías y experiencias que contribuyan a dar soluciones a distintos sectores de la sociedad.

Se ejecutaron varios proyectos integrados orientados a la atención de necesidades sociales y se implementaron mecanismos de seguimiento de egresados, generando información relevante para la mejora de los procesos académicos y la pertinencia de la oferta formativa.

Prof. Lic. CYNTHIA SUSANA CEDO DE SCHUPMANN
Decana
Facultad de Ciencias Químicas - UNA

Econ. Paola González Burg
Directora de Planificación
FCQ - UNA

OE 4. Diseñar e implementar el Modelo de Gestión Institucional (MGI) académico (grado y postgrado), administrativo, investigación, extensión universitaria y prestación de servicios, y los vínculos propios.
La FCQ acompañó la elaboración del Modelo de Gestión Institucional de la UNA y avanzó en su adecuación al contexto institucional, incorporando políticas y procesos orientados a la transparencia, eficacia y eficiencia de la gestión académica y administrativa.

OE 5. Obtener los recursos presupuestarios suficientes y adecuados/ apropiados, e incrementar fuentes alternativas de financiamiento que garantice el crecimiento de la infraestructura física, tecnológica y del Talento Humano para el cumplimiento eficiente de las funciones misionales (grado, postgrado, investigación, extensión y prestación de servicios) de la FCQ.
Se realizaron gestiones para el incremento del presupuesto institucional y el fortalecimiento de fuentes alternativas de financiamiento. La promoción de servicios y la identificación de nuevas oportunidades de ingresos contribuyeron al fortalecimiento de la infraestructura y del talento humano.

OE 6. Administrar los recursos de la FCQ con eficacia, efectividad y eficiencia para el logro de la misión institucional.
Se alcanzaron niveles adecuados de ejecución presupuestaria mediante la aplicación de mecanismos de control, seguimiento y evaluación, asegurando el uso eficiente, eficaz y transparente de los recursos institucionales.

OE 7. Contar con ofertas académicas (carreras de Grado y Programas de Postgrado) pertinentes a las necesidades de la sociedad y que apliquen nuevos modelos de enseñanza-aprendizaje, con enfoque inclusivo en la educación superior, que fomenten la internacionalización de la FCQ.
Se actualizaron los proyectos académicos incorporando el sistema de créditos académicos, enfoques inclusivos y el uso de TIC. Se fortalecieron los procesos de internacionalización mediante convenios y programas de movilidad académica y administrativa, incorporándose en la estructura organizacional la Coordinación de relaciones internacionales e interinstitucionales.

Prof. Lic. CYNTHIA SUSANA ARNEDO DE SCHUPMANN
Decana
Facultad de Ciencias Químicas - UNA

Econ. Paola González Burgos
Directora de Planificación
FCQ - UNA

OE 8. Fortalecer los Programas de Postgrado (capacitación, especialización, maestría y doctorado), y de formación continua (actualización/profesionalización) de la FCQ con financiamiento externo y autofinanciados.
La gestión y ordenamiento en la Dirección de Postgrado permitió el mejor desempeño en los programas de postgrado, incluyendo aquellos con financiamiento externo y autofinanciado. Se aplicaron mecanismos de evaluación y mejora continua, observándose un aumento progresivo de egresados y eso impacto en el aspecto financiero.

OE 9. Promover la innovación pedagógica/educativa de la FCQ.
Se promovió la innovación pedagógica mediante normativas, incentivos institucionales como premiaciones y la difusión de proyectos innovadores, fortaleciendo el uso de metodologías activas y tecnologías educativas. Destacándose la FCQ como siempre en las jornadas de Innovación docente.

OE 10. Incrementar la producción científica y tecnológica de la FCQ y el fortalecimiento de los programas y líneas de investigación, el desarrollo e Innovación (I+D+i), y un adecuado sistema de difusión científica.
Se fortaleció la investigación científica mediante el incremento de publicaciones, la participación en eventos académicos, la actualización de líneas de investigación y la conformación de grupos de investigación, así como la gestión de proyectos de I+D+i con financiamiento externo. Obteniendo la certificación de Institución Consolidada en Ciencia y Tecnología.

OE 11. Propiciar la articulación del Sistema de gestión del conocimiento, transferencia de tecnologías, resultados de investigación y el emprendedurismo con integridad institucional.
Se avanzó en la gestión de la propiedad intelectual, la transferencia tecnológica y la acreditación de laboratorios, fortaleciendo la prestación de servicios y la generación de productos con valor agregado mediante convenio con instituciones privadas y organismos del estado.

Prof. Lic. CYNTHIA SUSANA ARAUCEDO DE SCHUPMANN
Facultad de Ciencias Químicas - UNA

Econ. Paola González Burg
Directora de Planificación
FCQ - UNA

OE 12. Establecer alianzas estratégicas con organizaciones públicas, privadas y sociales a nivel nacional e internacional con el objetivo de impulsar el desarrollo sostenible.

Se consolidaron alianzas estratégicas nacionales e internacionales orientadas al desarrollo sostenible, fortaleciendo acciones de docencia, investigación y extensión alineadas a los ODS.

OE 13. Contribuir al desarrollo nacional enfatizando el bienestar, la equidad social y el equilibrio socioambiental.

Se ejecutaron proyectos de vinculación universitaria con impacto social y ambiental, con participación de docentes y estudiantes, contribuyendo al bienestar social y al desarrollo sostenible.

OE 14. Fortalecer los mecanismos para la eficiencia en la gestión, información y cultura organizacional orientada al logro de los resultados institucionales.

Se fortalecieron los mecanismos de planificación, seguimiento y evaluación institucional, alineando el POA con el Plan Estratégico y el MECIP y los organismos de acreditación, y promoviendo buenas prácticas de gestión orientadas a resultados.

OE 15. Fortalecer los programas de desarrollo del Talento Humano con enfoque inclusivo.

Se promovieron concursos, ascensos y la incorporación de docentes investigadores, fortaleciendo el escalafón docente y el perfil académico y administrativo del plantel institucional.

OE 16. Fortalecer la Tecnología de Información y Comunicación en la FCQ.

Se fortaleció la infraestructura tecnológica, se adquirieron equipamientos, se implementaron sistemas de gestión y se desarrollaron capacitaciones para el uso de TIC aplicadas a la gestión y al proceso educativo.

Prof. Lic. CYNTHIA SUSANA CÁCERES DE SCHUPMANN
Secretaria
Facultad de Ciencias Químicas - UNA

Econ. Paola González Burg
Directora de Planificación
FCQ - UNA

OE 17. Promover la cultura de la información y comunicación interna y externa sobre la gestión y los servicios que brinda la FCQ.

Se mejoraron los mecanismos de comunicación interna y externa, fortaleciendo los procedimientos de información, difusión y transparencia de la gestión institucional.

OE 18. Vincular la estructura organizacional con los mecanismos de control y evaluación de gestión internos para el cumplimiento de las funciones sustantivas en la FCQ.

Se fortalecieron los mecanismos de control interno, rendición de cuentas y evaluación de la gestión institucional, incorporando planes de mejora continua en coherencia con el MECIP y los requerimientos de los organismos de control.

Prof. Lic. CYNTHIA SUSANA ARAUCEDO DE SCHUPMANN
Secretaria
Facultad de Ciencias Químicas - UNA

Econ. Paola González Burg
Directora de Planificación
FCQ - UNA

Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ciencias Químicas
Dirección de Planificación
NIVEL DE CUMPLIMIENTO

Se cumplió con el 95,5% de lo planificado y se detalla a continuación el desglose por objetivo estratégico.

CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO - PERIODO 2021-2025	
8 - Facultad de Ciencias Químicas	
Objetivo Estratégico	**Nivel de Cumplimiento**
OE 1. Formar profesionales de alto nivel para un correcto desempeño social y laboral.	Optimo
OE 2. Obtener la acreditación de las carreras, programas e institucional de la FCQ a través de la implementación de los procesos de aseguramiento de la calidad aplicados en el Paraguay por la ANEAES en el Modelo Nacional y ARCUSUR.	Satisfactorio
OE 3. Impulsar la transferencia de conocimientos, tecnologías y experiencias que contribuyan a dar soluciones a distintos sectores de la sociedad	Optimo
OE 4. Diseñar e implementar el Modelo de Gestión Institucional (MGI) académico (grado y postgrado), administrativo, investigación, extensión universitaria y prestación de servicios, y los vínculos propios.	Optimo
OE 5. Obtener los recursos presupuestarios suficientes y adecuados/ apropiados, e incrementar fuentes alternativas de financiamiento que garantice el crecimiento de la infraestructura física, tecnológica y del Talento Humano para el cumplimiento eficiente de las funciones misionales (grado, postgrado, investigación, extensión y prestación de servicios) de la FCQ	Optimo
OE 6. Administrar los recursos de la FCQ con eficacia, efectividad y eficiencia para el logro de la misión institucional.	Optimo
OE 7. Contar con ofertas académicas (carreras de Grado y Programas de Postgrado) pertinentes a las necesidades de la sociedad y que apliquen nuevos modelos de enseñanza-aprendizaje, con enfoque inclusivo en la educación superior, que fomenten la internacionalización de la FCQ.	Optimo
OE 8. Fortalecer los Programas de Postgrado (capacitación, especialización, maestría y doctorado), y de formación continua (actualización/profesionalización) de la FCQ con financiamiento externo y autofinanciados	Optimo
OE 9. Promover la innovación pedagógica/educativa de la FCQ	Optimo
OE 10. Incrementar la producción científica y tecnológica de la FCQ y el fortalecimiento de los programas y líneas de investigación, el desarrollo e Innovación (I+D+i), y un adecuado sistema de difusión científica.	Optimo
OE 11. Propiciar la articulación del Sistema de gestión del conocimiento, transferencia de tecnologías, resultados de investigación y el emprendedurismo con integridad institucional	Optimo
OE 12. Establecer alianzas estratégicas con organizaciones públicas, privadas y sociales a nivel nacional e internacional con el objetivo de impulsar el desarrollo sostenible	Optimo
OE 13. Contribuir al desarrollo nacional enfatizando el bienestar, la equidad social y el equilibrio socioambiental.	Optimo
OE 14. Fortalecer los mecanismos para la eficiencia en la gestión, información y cultura organizacional orientada al logro de los resultados institucionales	Satisfactorio
OE 15. Fortalecer los programas de desarrollo del Talento Humano con enfoque inclusivo.	Optimo
OE 16. Fortalecer la Tecnología de Información y Comunicación en la FCQ	Satisfactorio
OE 17. Promover la cultura de la información y comunicación interna y externa sobre la gestión y los servicios que brinda la FCQ	Satisfactorio
OE 18. Vincular la estructura organizacional con los mecanismos de control y evaluación de gestión internos para el cumplimiento de las funciones sustantivas en la FCQ	Optimo

Prof. Lic. CYNTHIA SUSANA ARAUCEDO DE SCHUPMANN
Decana
Facultad de Ciencias Químicas - UNA

Econ. Paola González Burg
Directora de Planificación
FCQ - UNA

OPTIMO	14	100	1400
SATISFACTORIO	4	80	320
	18		1720
PROMEDIO		1720/18	95,5555556

CONCLUSIÓN

El análisis del cumplimiento del Plan Estratégico Institucional 2021–2025 de la Facultad de Ciencias Químicas de la Universidad Nacional de Asunción evidencia un esfuerzo sostenido por orientar la gestión académica, administrativa y de vinculación con el entorno en coherencia con los objetivos estratégicos definidos para el periodo.

A lo largo de los años evaluados, se han desarrollado acciones relevantes que contribuyeron al fortalecimiento de la docencia, la investigación, la extensión universitaria y la gestión institucional, consolidando avances significativos en varios objetivos estratégicos.

Asimismo, el seguimiento de los indicadores y metas permitió identificar niveles de cumplimiento diferenciados, reflejando tanto logros alcanzados como áreas que requieren ajustes y mejoras. Las brechas detectadas responden, en parte, a factores internos y externos que incidieron en la ejecución de algunas actividades planificadas, lo cual resalta la importancia de contar con mecanismos flexibles de adaptación y mejora continua en la planificación institucional.

En este contexto, el presente informe constituye una herramienta fundamental para conocer el grado de cumplimiento del Plan Estratégico, aportando insumos para la formulación de nuevas acciones, el fortalecimiento de la gestión por resultados y la consolidación del sistema de control interno conforme a los principios del MECIP.

Prof. Lic. CYNTHIA SUSANA CANEDO DE SCHUPMANN
Decana
Facultad de Ciencias Químicas - UNA

Econ. Paola González Burgos
Directora de Planificación
FCQ - UNA

Finalmente, los resultados obtenidos durante el periodo 2021–2025 sientan una base sólida para la actualización del próximo Plan Estratégico Institucional 2026-2030, orientando los esfuerzos hacia la sostenibilidad de los logros alcanzados y la superación de los desafíos identificados, en concordancia con el Plan Estratégico de la Universidad Nacional de Asunción recientemente aprobado.

Prof. Lic. CYNTHIA SUSANA SAUCEDO DE SCHUPMANN
Facultad de Ciencias Químicas - UNA

Econ. Paola González Burs
Directora de Planificación
FCQ - UNA